NO PAPER RIGHTS

REIMPRESSION INTERDITE

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

International Women's Day – March 8, 2000

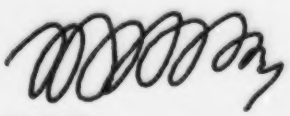
Canadian Women Taking Action to Make a Difference!

From March 6 to 12, 2000, Canada will celebrate *International Women's Week*, with the highlight being *International Women's Day* on March 8. The theme for this year's *International Women's Day/Week* is ***Canadian Women taking Action to Make a Difference!*** This theme was chosen to highlight the important role women's organizations play in improving women's standard of living at the local, regional, national and international levels. Women's organizations have traditionally played an important role in influencing the development of government policy that advances gender equality in all aspects of Canadian life.

This year, Status of Women Canada (SWC) is highlighting the initiatives and accomplishments of women's organizations across the country in the struggle against violence and poverty, two priority issues for me as Secretary of State (Status of Women), which also tie in with the major themes of the *World March of Women in the Year 2000*. The *March* is a popular education campaign and global mobilization event initiated here in Canada that will be officially launched on March 8, 2000. This unifying project is a perfect example of women taking action to effect change. The leadership of women in organizing this initiative is a source of pride for Canada. It reinforces Canada's influence on the international scene in the area of human rights.

I invite you to take the opportunity during *International Women's Week*, or on *International Women's Day*, to celebrate the contributions of women's organizations and of all women, and to reflect on the challenges that remain before women reach full equality in our society. Each of us has a role to play in reaching this goal, and we will all benefit from these efforts.

Yours sincerely,



Hedy Fry
Secretary of State (Status of Women)

Status of Women Canada
350 Albert Street, 5th Floor
Ottawa, Ontario K1A 1C3
Telephone: (613) 995-7835
TDD: (613) 996-1322
Fax: (613) 943-2386
Web site: www.swc-cfc.gc.ca/iwd/index.html

Table of contents

- Message from the Secretary of State
- What is *International Women's Day/Week*? *1*
- When did it start? *1*
- Key dates in the history of women's rights in Canada *2*
- Canadian women taking action against violence and poverty *6*
- Suggested activities to celebrate *International Women's Day/Week* 2000 ..... *10*
- Film suggestions *12*
- List of publications available from SWC ... *15*
- Evaluation and comments *18*

Feel free to reproduce and distribute this document! It is also available from our Web site.

What is International Women's Day/Week?

Every year on March 8, millions of women and men around the world celebrate *International Women's Day*. This day is an ideal opportunity to reflect the progress made to advance women's equality, to assess the challenges facing women in contemporary society and to look at ways to improve life conditions, to demand their rights and, of course, to celebrate the gains made.

Women on all continents often divided by ethnic, linguistic, cultural, economic and political differences come together to celebrate *International Women's Day*. It is a celebration of ordinary women as makers of history. Rallies, marches, fairs, receptions, shows, films and debates are held around the world to celebrate the achievements for women's equality.

When did it start?

Toward the end of the 19th Century and the beginning of the 20th Century, a movement of women struggling for better working conditions and recognition of their fundamental rights, including the right to vote, emerged in North America and Europe.

Notwithstanding differing views as to its origin, a number of historians believe that *International Women's Day* emanates from labour strikes of female textile workers on March 8, in both 1857 and 1908, to protest against poor working conditions in New York City. However, the first official reference to *International Women's Day* can be traced to a demonstration for women's suffrage organized by the National Association of Socialist Women. Referred to as "*Women's Day*", the demonstration took place on February 28, 1909 and was celebrated annually in the United States on the last Sunday in February until 1913.

Inspired by the *American Women's Day*, at the Second International conference of Socialist Women held in Copenhagen, Denmark in 1910, the German socialist leader, Clara Zetiken, presented a resolution calling for the designation of an *International Women's Day* to recognize women's struggles around the world, including the fight for universal suffrage. The resolution was passed unanimously by more than 100 delegates representing 17 countries. The first *International Women's Day* was celebrated on March 19 the next year in Austria, Denmark, Germany and Switzerland. Following that, it was celebrated in other parts of the world in February or Mach and sporadically in North America until the end of the 1960s.

At the end of the 1960s, interest in *International Women's Day* was revived with the birth of the women's liberation movement. In 1977, the United Nations adopted a resolution inviting countries to dedicate one day to celebrate the rights of women and international peace. March 8 became the date of recognition in many countries. Over the course of the years, the celebrations grew and often stretched over a week, with March 8 being the highlight. This year in Canada, *International Women's Week* is March 6 to 12.

Key dates in the history of women's rights in Canada

This document is not meant to be an exhaustive review of the history of women in Canada but rather a starting point for a study or deeper review in this area.

1916 ♀ Alberta, Saskatchewan and Manitoba become the first provinces to grant women the right to vote in provincial elections.

1917 ♀ Women gain the right to vote in British Columbia and Ontario elections.
♀ Women who have close relatives in the Armed Forces are given the right to vote, on behalf of their male relatives, in federal elections.

1918 ♀ All women over the age of 21 who are Canadian citizens are granted the right to vote in federal elections.
♀ Women gain the right to vote in Nova Scotia elections.

1919 ♀ Women gain the right to vote in New Brunswick elections.

1921 ♀ Agnes Campbell Macphail becomes the first woman elected to the House of Commons.

1922 ♀ Women gain the right to vote in Prince Edward Island elections.

1925 ♀ Women aged 25 and older gain the right to vote in Newfoundland elections.

1929 ♀ Following a long political and legal battle led by a group of five women, the British Privy Council renders a decision declaring that the term "person" in article 24 of the *British North America Act* includes members of the female gender and as a result women are eligible for appointment to the Senate of Canada.

1930 ♀ Cairine Reay Mackay Wilson becomes the first women named to the Senate of Canada.

1940 ♀ Women gain the right to vote in Québec elections.

1947 ♀ Canadian women who marry non-Canadians no longer lose their citizenship.

1948 ♀ The United Nations General Assembly adopts the *Universal Declaration of Human Rights* which proclaimed that "all human beings are born free and equal in dignity and rights". Canada is one of the signatories to the *Universal Declaration.*

1951 ♀ Thérèse F. Casgrain is elected Leader of the CCF in Québec (renamed the Social Democratic Party of Québec in 1955) and becomes the first woman to head a provincial political party in Canada.

1952 ♀ Ontario becomes the first province to put equal pay legislation into effect.

1955 ♀ Restrictions on the employment of married women in the federal public service are removed.

1956 ♀ Legislation is enacted guaranteeing equal pay for equal work within federal jurisdiction.

1957 ♀ Ellen Louks Fairclough becomes the first woman Secretary of State and, in 1958, Minister of Citizenship and Immigration.

1960 ♀ Natives living on reserve are allowed to vote in federal elections without losing their registered Indian status.

1967 ♀ The Royal Commission on the Status of Women (Bird Commission) is established. Its report to the House of Commons three years later reveals disturbing facts about discrimination against women and women in poverty.

1969 ♀ The *Criminal Code* is amended so that prescribing contraceptives and handing out information on birth control methods as well as sexual acts between consenting adults of the same sex are no longer considered crimes.

1971 ♀ The federal government creates the Office of the Coordinator of Status of Women.

1972 ♀ Rosemary Brown becomes the first Black woman politician elected in Canada.

1973 ♀ The Canadian Advisory Council on the Status of Women is created.

1975 ♀ The United Nations declares 1975 to be the *International Year of Women* and holds the first World Conference on Women in Mexico.

1976 ♀ The Office of the Coordinator of Status of Women becomes a federal department under the title Status of Women Canada with a mission to promote gender equality and ensure the full participation of women in economic, social, cultural and political life of the country.

1977 ♀ Parliament adopts the *Canadian Human Rights Act*, which prohibits discrimination on the grounds of sex in employment and services in federal jurisdiction. It also strongly reinforces the principle of equal pay for equal work. The *Canada Labour Code* is amended to provide for maternity leave of 17 weeks.

1978 ♀ The Canadian Human Rights Commission begins operation based on the principal that every individual should have an equal opportunity to live without discrimination.

♀ The *Canada Labour Code* is amended to prohibit dismissal or lay-off because of pregnancy.

1982 ♀ The *Canadian Charter of Rights and Freedoms* comes into force.

1983 ♀ The *Canadian Human Rights Act* is amended to prohibit sexual harassment and to ban discrimination on the basis of pregnancy and family or marital status.

♀ The federal government adopts *Bill C-127* which acknowledges the notion of "*spousal rape*".

1984 ♀ Jeanne Sauvé becomes the first women Governor General.

1985 ♀ Section 15 of the *Canadian Charter of Rights and Freedoms* comes into effect guaranteeing equality for all Canadians before and under the law and equal protection and benefit of the law.

♀ The *Indian Act* is amended restoring status and right to band membership to native women who had lost their status through marriage to a non-native one.

1986 ♀ The *Employment Equity Act* is introduced, applicable to Crown corporations and federally regulated businesses, to correct historic and systematic discrimination against women, Aboriginal peoples, people with disabilities and members of visible minorities.

1988 ♀ The Supreme Court of Canada strikes down the provisions of the *Criminal Code* pertaining to abortion.

♀ Ethel Blondin-Andrew becomes the first Aboriginal woman elected to the House of Commons.

♀ Sheila A. Hellstrom is the first woman to reach the rank of General in the Canadian Armed Forces.

1989 ♀ Audrey McLaughlin becomes the first women to lead a federal political party, the New Democratic Party.

1991 ♀ Louise Fréchette becomes Canada's first female Ambassador to the United Nations.

♀ Rita Johnston becomes the first woman Provincial Premier (British Columbia).

1992 ♀ Catherine Anne Fraser is named first woman Chief Justice of a provincial court (Alberta).

♀ The concept of consent is legally defined for the first time in amendments to the *Criminal Code* provisions on sexual assault.

♀ Roberta Bondar is the first Canadian female astronaut to travel into space.

1993 ♀ Kim Campbell becomes the first woman to hold the job of Prime Minister of Canada.

♀ Catherine Callbeck becomes the first woman elected Premier of a province (Prince Edward Island).

♀ Sheila Copps becomes the first Deputy Prime Minister of Canada.

♀ Jean Augustine becomes the first Black woman elected to the House of Commons.

♀ The United Nations World Conference on Human Rights in Vienna reaffirms that "the fundamental rights of women and girls are inalienable, integral and indissociable from human rights". Canada is an early signatory to the *United Nations Declaration on the Elimination of all Forms of Violence Against Women* in 1993.

♀ At United Nations sessions on Human Rights in 1993, 1994 and 1995, Canada is successful in submitting resolutions to integrate the rights of women to principle mechanisms of the human rights of the United Nations.

1994 ♀ Following a resolution submitted by Canada, the United Nations Commission on Human Rights, at its 50th session, accepts to appoint a Special Rapporteur on violence against women. This Special Rapporteur will gather information on violence against women and recommend measures to eliminate this form of violence. Beginning in 1995, the Special Rapporteur reports on activities each year to the Commission on Human Rights.

1995 ♀ Parliament adopts a revised *Employment Equity Act* which is expanded to cover the federal public service.

♀ *Setting the Stage for the Next Century: The Federal Plan for Gender Equality* is published. The Plan constitutes a framework for federal government action to advance women's equality in Canada.

♀ The federal government adopts a policy requiring federal departments and agencies to conduct gender-based analysis of future policies, programs and legislation, where appropriate.

♀ *Bill C-72* changes the *Criminal Code* so that intoxication is no longer accepted as a defense in cases of sexual assault and assault and battery.

♀ At the 4th United Nations World Conference on Women in Beijing, China, Canada plays a key role in ensuring adoption of the *Platform for Action*, the international program for gender equality by the year 2000.

1996 ♀ The *Canadian Human Rights Act* is amended to include sexual orientation as a prohibited ground of discrimination.

1997 ♀ The federal government launches the third *Family Violence Initiative*. The objectives are: 1) increase public awareness to the risk factors of family violence and the need for public participation to improve the situation; 2) improve the capacity of the penal justice system and the housing system to act on the problem; 3) sustain collection of data, research and evaluations with a goal to finding effective methods of intervention.

♀ At the Commission on Human Rights, the mandate of the Special Rapporteur on violence against women is renewed until the year 2000.

1998 ♀ Federal, Provincial and Territorial Ministers Responsible for the Status of Women release the *Iqaluit Declaration* reaffirming their commitment to ending violence against women.

♀ Louise Fréchette becomes the first Canadian appointed to the position of Deputy Secretary General – the second most important position in the United Nations.

1999 ♀ Beverley McLachlin becomes the first female Chief Justice of the Supreme Court of Canada.

♀ The Supreme Court upholds *Bill C-46* which restricts access to medial and psychiatric files of victims of sexual abuse. The federal law, adopted two years earlier, limits the rights of the accused in this type of situation.

Canadian women taking action against violence and poverty

From coast to coast, women's organizations are working to make a difference in the areas of violence against women and poverty – both issues have a major impact on the lives of many women and young girls in every milieux. Their work contributes to creating an awareness of these crucial issues among the general population as well as the decision-makers. Following is a sample of the kind of projects where women's organizations are making a difference.

Some facts on violence against women in Canada

Fact! A higher proportion of women than men are victims of crimes against persons, especially sexual assault, robbery, attempted robbery and assault.[1]

Fact! Half of Canadian women (51%) have been victims of at least one act of physical or sexual violence since the age of 16.[2]

Fact! In 1998, over 28,952 cases of sexual offence were reported in Canada, including 25,493 sexual assaults and 3,459 other types of sexual offence (such as sexual touching, invitation to sexual touching, sexual exploitation, incest, sodomy and bestiality). Women made up the vast majority of victims of sexual assault (85%) and other types of sexual offence (75%).[3]

Fact! Over 22,254 cases of spousal violence were reported in 1997. Women accounted for 88% of the victims (19,575) and men for 12% (2,679). Women were 8 times more likely than men to be assaulted by a spouse.[4]

Fact! Women made up one third of the victims in the 555 cases of homicide committed in 1998. Data on solved crimes (i.e., the 410 cases in which a person was accused) indicate that women were almost five times more likely to be killed by a spouse than by a stranger.[5]

ANTI-VIOLENCE INITIATIVES:

VIOLENCE PREVENTION AND THE GIRL CHILD

In 1998, **The Alliance of Five Research Centres on Violence (AFRCV)** completed an extensive literature review, focus groups and an inventory of programs to address violence against the girl child, and produced a report on its findings entitled ***Violence Prevention and the Girl Child***. Building on the first phase of this initiative, the research centres are currently undertaking further work including analysis of the impact of policy on marginalized girls; examination of innovative programming for children and youth involved in prostitution; evaluation of selected violence prevention programming; development of models for the successful generalization of violence prevention programs; and development and evaluation of violence prevention programming in rural settings.

For more information:

- *Web site:* www.uwo.ca/violence/alliance/alliance2.htm
- BC/Yukon Feminist Research, Education, Development & Action (FREDA) Centre: (604) 291-5197; *e-mail:* freda@sfu.ca; *Web site:* www.harbour.sfu.ca/freda/
- RESOLVE Tri-Provincial Network (Manitoba): (204) 474-8965; *e-mail:* herring@cc.umanitoba.ca
- The Centre for Research on Violence Against Women and Children (Ontario): (519) 661-4040; *e-mail:* nshanaha@julian.uwo.ca; *Web site:* www.uwo.ca/violence/
- Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (Québec): (514) 343-6111 ext. 3757; *e-mail:* beauren@ere.umontreal.ca
- Muriel McQueen Fergusson Centre for Family Violence Research (New Brunswick): (506) 453-3595; *e-mail:* fvrc@unb.ca; *Web site:* www.unb.ca/arts/CFVR/

MAKING A DIFFERENCE IN Y2K

Making a Difference in Y2K is an initiative about empowering anglophone and francophone youth to develop strategic action plans to address the issue of dating violence in their schools and to ensure that appropriate provincial policies and protocols are implemented in the New Brunswick school system on the issue. It has been developed by the **Collective of Making Waves/Vague par Vague** which consists of two independent dating violence initiatives which joined together in 1999 to further their work in dating violence prevention in New Brunswick. Its mission is to create a climate in the New Brunswick educational system that supports healthy relationships, and where abuse is not tolerated.

For more information:

- Making Waves: Simone Leibovitch (506) 648-0481; *e-mail:* candlewd@nb.sympatico.ca
- Vague par Vague: Carole F-Comeau (506) 849-2110; *e-mail:* fda@nb.sympatico.ca

PARTNERING TO COORDINATE A METRO RESPONSE TO SEXUAL ASSAULT

In 1998-99, the **Avalon Sexual Assault Centre** worked in cooperation with the Halifax Regional Police and the Nova Scotia Prosecution Services to research what had been done in other jurisdictions in the area of sexual assault policies and protocols. After having identified concerns and potential solutions, they worked cooperatively with all partners to develop a long term action plan to address the identified gaps and barriers and ultimately to provide more coordinated response to sexual assault cases in Nova Scotia.

For more information:

- Avalon Sexual Assault Centre (902) 422-4240; *e-mail:* avaloncentre@ns.sympatico.ca

WOMEN WITH DISABILITIES, DEAF WOMEN AND THE DOMESTIC VIOLENCE COURTS

Since its inception in 1978, **Education Wife Assault (EWA)** has been the backbone of education and information for anti-violence prevention in Ontario. Its mandate is to inform and educate the communities in Ontario about the issue of wife assault/woman abuse and its impact on children in order to decrease the incidence of physical, psychological, emotional and sexual violence against women and the effect that woman abuse has on children. In partnership with the Roeher Institute, **EWA** developed and implemented, in 1998-1999, information sessions for judges and training sessions on ***Women with Disabilities, Deaf Women and the Domestic Violence Courts*** to Crown Attorneys, Police, Victim/Witness Assistance Program Staff, community agencies and organizations working with women with disabilities who are victims of domestic violence. For this initiative, the organization has developed a participant manual, facilitator manual and training plan, a "tool kit" for participants and a directory of services in the seven cities where domestic violence courts are located. The directory is available on the EWA Web site.

For more information:

- Education Wife Assault: (416) 968-3422; *e-mail:* info@womanabuseprevention.com;
  Web site: www.womanabuseprevention.com

OUT OF THE SHADOW INTO THE LIGHT

Out from the shadows and into the Light is an initiative that grew out of the International Summit of Sexually Exploited Youth held in Victoria, British Columbia, in March 1998. Launched in May 1999, it aims to address the commercial sexual exploitation of girls and boys by increasing public awareness of the realities of the problems facing these young people, primarily girls, by assisting them in leaving the sex trade and by deterring other youth from entering the sex trade. This initiative has been developed by **Save the Children - Canada**, a non profit organization who began its operation in 1921 and works to protect children against neglect, exploitation and cruelty.

For more information:

- Save the Children – Canada: 1-800-325-6873 or (604) 437-5881; *e-mail:* scc-bc@direct.ca;
  Web site: www.savethechildren.ca

ANTI-POVERTY INITIATIVES:

TRANSITION 50

Transition 50 is a national initiative aimed at improving the economic independence of, and social justice for, women 48 to 60 years of age. ***Transition 50*** attempts to heighten awareness within women's groups about the various issues facing women in this age group and to encourage them to incorporate these issues into their action programs. A national conference on the issues facing women in their fifties will also be held in Montréal in spring 2001. This project is an initiative of **Nouveau Départ National Inc.**, which was founded in 1977 with a mandate to promote the reintegration of middle-aged women. Nouveau Départ has 17 member groups in Prince Edward Island, Quebec, Ontario, Saskatchewan, Alberta, British Columbia, and the Yukon.

For more information:

- Nouveau Départ National Inc.: (514) 866-0416; *e-mail:* nouveaudepart@videotron.ca; *Web site:* www.nouveaudepart.org (starting March 8)

DEVELOPING ACTIONS TOWARDS MEANINGFUL EMPLOYMENT (DAME)

DAME is a new initiative of **Women's Network PEI** to develop a process involving government representatives and women's organizations working in collaboration to address the economic inequality of women living in PEI. It intends to review the current services available to women through Human Resources Development Canada (PEI) and to identify whether or not women's issues are taken into consideration during the development, delivery and implementation of employment services. Women from visible minority communities, single mothers, women living with mental health challenges and physical disabilities, those living in poverty and women from Aboriginal communities in Prince Edward Island are the primary groups targeted by this project.

For more information:

- Women's Network PEI: (902) 368-5040; *e-mail:* wnpei@isn.net; *Web site:* www.wnpei.org/

Some facts on women and poverty in Canada

Fact! Women face a significantly higher risk of poverty than men. In 1997, the poverty rate for women was 18.3%, the rate for men was 14.3% and the ratio between sexes was 1.28.[6]

Fact! Most of the differences between the sexes can be explained by the high poverty rates of three family types: single women under 65, single women 65 and older, and single mothers under 65 with children under 18.[6]

Fact! In 1997, the poverty rate for single women under 65 was 38.5%, compared to 33.4% for single men under 65. For single seniors, the poverty rates were 42% for women and 27.2% for men. Single mothers with children under 18 had a poverty rate of 57.1%.[6]

Fact! In 1997, average earning in current and constant dollars was $30,915 for a full-year, full-time female worker as opposed to $42,626 for a full-year, full-time male worker. The ratio between the sexes was 72.5%.[7]

Fact! In 1998, female employees earned an average of 81 cents for every dollar earned by men.[8]

Fact! In 1998, more women than men worked for minimum wage. In the first quarter of the year, 68% of 25 to 54 year old minimum wage workers were women. Also, 80,000 women aged 35 to 54 received no more than the minimum wage, compared to 33,000 men in the same age group.[9]

L'ENTREPRENEURSHIP AU FÉMININ

Above all, ***L'Entrepreneurship au féminin*** aims to improve women's economic well-being. Through many initiatives, such as the establishment of a fund to facilitate access to credit and risk capital, it aims to promote the development of entrepreneurial spirit among women, particularly those living in rural areas, as well as to assist them with starting up their own businesses. This initiative was launched in 1998-1999 by the **Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)** in collaboration with the Réseau des sociétés d'aide au développement des collectivités, the financial community, and various federal bodies. **AFEAS** was founded at the end of the 1960s to reorganize Québec associations interested in promoting women's equality and improving society.

For more information:

- AFEAS: (514) 251-1636; *e-mail:* girard.AFEAS@sympatico.ca; *Web site:* www.afeas.qc.ca

WOMEN'S ECONOMIC LIBERATION

Women's Economic Liberation aims to enhance the economic autonomy of immigrant, refugee and visible minority women in Saskatchewan. It strives to bring institutional and policy change by identifying policies, programs and services of governmental and non-governmental institutions that pose barriers to these women in receiving training and development to secure jobs that befit their qualifications and experience; and recommending desired changes to address these barriers. This project which started in 1998 is an initiative of **Immigrant, Refugee and Visible Minority Women (IRVMW) of Saskatchewan Inc.**, a voluntary provincial umbrella organization. Their main purpose is to provide a forum for its membership to voice their concerns, and to advocate for better programs and services for these women in order to achieve their full potential and to facilitate their equal participation in the social, economic and political life of Canada. ***For more information:***

- IRVMW of Saskatchewan Inc.: (306) 359-6523; *e-mail:* irvmwomsask@sk.sympatico.ca

INSTITUTIONAL CHANGE THROUGH THE BUSINESS INCUBATION CENTRE

Women's Economic and Business Solutions (WEBS) started a three-year initiative in 1998 to engage the public and private sector in discussion and action regarding situational variables and systemic barriers which prevent successful micro-enterprises of women, particularly when they come from an economically depressed area. WEBS works to highlight the potential for recruitment for micro-enterprises development within non-traditional communities such as women in prostitution, retired women, incarcerated women and women with disabilities, where women face so many barriers that business development is often not even considered. It also tries to attract post-secondary students from faculties that have traditionally not been in close contact with low-income women for work placements. This initiative allows WEBS to document the creation and sustaining of at least 20 micro-enterprises by low-income women, leading to economic growth and autonomy for these women.

For more information:

- WEBS: (780) 479-4196; *e-mail:* mrenaud@telusplanet.net

Sources

1. Statistics Canada (1995). *Women in Canada: A Statistical Report*. 3rd ed., Ottawa: Housing, Family and Social Statistics Division, Statistics Canada, 180 p.
2. Statistics Canada (1993). "The Violence Against Women Survey," *The Daily*. Ottawa: Statistics Canada, 10 p.
3. Tremblay, S. (July 1999). "Crime Statistics in Canada, 1998," *Juristat* 19(9). Ottawa: Canadian Centre for Justice Statistics, Statistics Canada, 25 p.
4. Fitzgerald, R. (1999). *Family Violence in Canada: A Statistical Profile*. Ottawa: Canadian Centre for Justice Statistics, Statistics Canada, 51 p.
5. Fedorowycz, O. (October 1999). "Homicide in Canada – 1998," *Juristat* 19(10). Ottawa: Canadian Centre for Justice Statistics, Statistics Canada, 15 p.
6. National Council of Welfare (1999). *Poverty Profile 1997*. Ottawa: National Council of Welfare, 116 p.
7. Statistics Canada (1999). *Earning of Men and Women - 1997*, Ottawa, Statistics Canada, 56 p.
8. Statistics Canada (1999). *Labour Force Update: An overview of the 1998 Labour Market*, Ottawa, Statistics Canada, 42 p.
9. Statistics Canada (1999). *Labour Force Update: A New Perspective on Wages*, Ottawa, Statistics Canada, 44 p.

Suggested activities to celebrate International Women's Day/Week 2000

Following is a list of suggestions to help you organize an activity to highlight *International Women's Day/Week*.

In order to ensure the success of your event, make sure to choose an event that suits your audience's interests and concerns.

YOU COULD ORGANIZE:

- A discussion relating to the theme for *International Women's Day/Week* or to the concerns of the women in your community, your co-workers, students at your school. The topics could include:
  - poverty
  - violence against women
  - self esteem
  - portrayal of women in the media
  - stereotyping and socio-sexual roles
  - equal rights
  - women's struggles
  - challenges of work and family
  - education and training for women
  - career choices
  - women and science
  - women in non-traditional roles
  - employment and pay equity
  - sharing power and decision-making
  - strategies to introduce change
  - legal questions
  - feminism
  - gender relations
  - women's health issues
  - or issues of particular interest to Aboriginal women, lesbians, senior women, women with disabilities, immigrant women, or women members of visible minority groups

- A conference or round table with guest speakers to discuss issues relating to the status of women. Members of the panel could be affiliated with an organization fighting for women's rights.

- A brunch, a newsmaker lunch or a community dinner with your colleagues, neighbours or friends, on general issues of interest to women (see above list).

- An information fair with kiosks to distribute pamphlets and other material such as the material prepared by Status of Women Canada (SWC) for *International Women's Day/Week*.

- A photo or art exhibit in your work or school cafeteria, the public library, etc., featuring works created by women. Invite women's organizations to attend the activity.

- A quiz or contest on the history of the struggle for women's rights in Canada.

- A show, concert or play relating to the theme for *International Women's Day/Week* and donate the profits to a local organization working for women in your community.

YOU COULD ALSO:

- ♀ Highlight the special leadership qualities, contributions, achievements, progress or volunteer work of co-workers or members of your community working for women's equality (give a prize, write an article about them, or invite them to speak about their activities).
- ♀ Interview women in your organization or your community who work in a non-traditional job or who have key responsibilities.
- ♀ Invite women from several generations to share their personal experiences.
- ♀ Present a film or video on issues relating to women (see list of suggested films on the following pages) followed by a discussion. It may be helpful to have the discussion moderated by a special resource person. You could also invite a guest speaker to make a presentation followed by a question and answer period.
- ♀ Produce a promotional poster on *International Women's Day/Week* and post it on bulletin boards or on the walls in your office or school.
- ♀ Prepare and send out an e-mail message or bulletin in your organization.
- ♀ Write an article on *International Women's Day/Week* for your organization's newsletter or in a special publication dedicated to women.
- ♀ Write an Op-Ed piece and submit it for publication in your local newspaper or school paper.
- ♀ In your classroom, ask students to do search for information on the contributions of women's work in Canadian society. Turn it into a composition, a poem, a book report, a speech or research paper.
- ♀ Run a contest for photos, drawings, sculptures or other art on the theme ***"Canadian Women Taking Action to Make a Difference!".***
- ♀ Copy the information sheets produced by SWC for *International Women's Day/Week* and distribute them **free of charge** to as many people as possible.
- ♀ Visit the "Calendar of Events" sections on SWC's Web site to find out what activities are happening across the country to celebrate *International Women's Day/Week.*

The dreams and realities of women have no limits!
Use your imagination to celebrate *International Women's Day/Week* 2000!

FOR MORE INFORMATION

Status of Women Canada (SWC)
350 Albert Street, 5th floor
Ottawa, Ontario K1A 1C3
Telephone: (613) 995-7835; TDD: (613) 996-1322; Fax : (613) 943-2386
Web site: www.swc-cfc.gc.ca/iwd/index.html

Film suggestions

The following is a selection of films on issues of concern to women taken from the more extensive catalogue of the National Film Board (NFB).

Many of the **NFB** films are available through your local public library as well as a number of sales outlets across the country. Check the **NFB** collection on their Web site at **www.nfb.ca/E/4/5**. You can also order videos directly from the **NFB** by calling their toll free number 1-800-267-7710 or (514) 283-9900 (Montreal region only).

ROSIES OF THE NORTH
(1999, 46 min 30 sec)
Abstract:

They raised children, baked cakes... and built world-class fighter planes. Sixty years ago, thousands of women from Thunder Bay and the Prairies donned trousers, packed lunch pails and took up rivet guns to participate in the greatest industrial war effort in Canadian history. Like many other factories across the country from 1939 to 1945, the shop floor at Fort William's Canadian Car and Foundry was transformed from an all male workforce to one with forty percent female workers. Rosies of the North traces the story of a group of women whose lives were changed by their experiences. They describe with wit and humor their role in the production of the Hurricane and Helldiver fighter planes. The film also tells the remarkable story of Elsie MacGill, Chief Aeronautical Engineer at Canadian Car and Foundry, the first woman in Canada to graduate with an engineering degree and the first woman in the world to design an airplane.

BEHIND CLOSED DOORS: A MULTICULTURAL DOCUMENTARY ON FAMILY VIOLENCE
(1998, 23 min 15 sec)
Abstract:

In their own languages, three women, from different ethnic and cultural backgrounds discuss how violence has affected them and their children. Their courageous stories reflect on cultural barriers to seeking help, personal turning points, and how they survived and started new lives for themselves and their families. A user's guide accompanies the film. English, Spanish and Punjabi with English subtitles.

AN UNTIDY PACKAGE
(1997, 47 min 36 sec)
Abstract:

The 1992 cod fishing moratorium threw nearly 35,000 Newfoundlanders out of work. It was the biggest single layoff in Canadian history and nearly a third of the workers affected were women. In An Untidy Package we meet five women from small coastal communities whose lives were irrevocably changed by the death of the cod fishery. Many feel as though their lives have been placed on hold, and the pressure is on to readjust and relocate. But job prospects are not good elsewhere, and their ties to their communities are powerful. Some women who spent years in the fishery are considered ineligible for the federal government's TAGS compensation program. Others find that the money they receive is barely enough to make ends meet. And all of them would prefer to work for a paycheck. The women featured in the film represent communities under siege--and their stories illustrate the legacy of downsizing and job cuts across the country.

THE DOUBLE SHIFT
(1997, 46 min 04 sec)
Abstract:

How can women obtain equal opportunity, equal pay and a chance to have a family and a career without bearing an unequal share of the work?

THE POWER GAME
(1997, 45 min 48 sec)
Abstract:

Historically, a woman's route to power involved an alliance with a powerful male. Now that women are seeking to wield power directly, will the rules of the game change?

YOU CAN'T BEAT A WOMAN
(1997, 95 min 37 sec)
Abstract:

A documentary with a punch, You Can't Beat a Woman delves into violence against women, journeying to six very different countries. In segments shot in Canada, Russia, Israel, South Africa, Chile and Japan, women survive their violent relationships with men. Reclaiming their lives from experiences of rape, incest and verbal and physical abuse, they search for sources of healing. Sometimes shocking, sometimes uplifting, the film presents a provocative perspective on the universal issue of women's human rights.

CHARTING NEW WATERS: RESPONDING TO VIOLENCE AGAINST WOMEN WITH DISABILITIES
(1996, 38 min)
Abstract:

Charting New Waters is a video and study guide about violence against women with disabilities. The video includes interviews with criminal justice personnel and disability advocates as well as three dramatic scenarios. It can be used as a tool for teaching caregivers, social workers, advocates and criminal justice personnel how to respond to this issue in a way that is sensitive and innovative. (*French title:* ***Une nouvelle cartographie : comment répondre à la violence faite aux femmes handicapées***)

WHEN WOMEN KILL
(1996, 47 min 58 sec)
Abstract:

What would make an ordinary woman kill her husband? This powerful documentary is about three battered women who, after years of violence, kill their abusers. These women killed when they felt they had no other options: the police and the courts did not protect them, and society failed to take them seriously. When Women Kill challenges the legal system to confront the systemic and widespread violence that men inflict daily on the home front. (*French title:* ***Ces femmes qui tuent***)

FOR ANGELA
(1994, 24 min 40 sec)
Abstract:

A dramatic story of racism and empowerment, inspired by the experience of Rhonda Gordon and her daughter, Angela. A bus ride changed their lives in a way no one could have foreseen. When three boys harass Rhonda and Angela, Rhonda finds the courage and determination to take a unique and powerful stand against ignorance and prejudice. A great discussion starter on racism and its impact. Teacher's Guide included. (*French title:* ***Pour Angela...***)

WOMEN AND WORK SERIES
(1993, 100 min 35 sec)
Abstract:

A set of four videos that calls for change in the workplace, challenges traditional attitudes and stimulates debate. Titles include: 1) ***The Glass Ceiling*** - Whether in the public service or on the shop floor, discrimination against women is taking on increasingly subtle forms. ***The Glass Ceiling*** presents five women from a variety of backgrounds who must use strategy, humor and determination daily in an effort to attain equality in the workplace (27min 30 sec). 2) ***A Balancing Act*** - An inside look at the positive impact of structural change in the workplace – flex time, satellite offices, job sharing and telecommuting are changes designed to help working people, especially parents, strike a healthier balance between family life and work, and to increase job performance and productivity in the workplace (23 min 42 sec). 3) ***A Web Not a Ladder*** - Profiles of six businesswomen who, despite financial constraints and barriers of sexism, racism and ageism, are determined to do business their way (23 min 55 sec). 4) ***Careers to Discover*** - Featuring advice and inspiration from five women scientists, this video encourages girls at the secondary level to continue their studies in math and science and provides the facts they need to make an informed choice about the future (25 min 28 sec). (*French title:* ***Série Femmes et travail***)

BRIDGING THE RIVER OF SILENCE
(1991, 65 min)
Abstract:

A film that tells the personal stories of three women who have suffered abuse from their partners. The production illustrates comprehensively the unique interagency intervention model used in cases of wife abuse in Renfrew, Ontario. One woman's story becomes the dramatic focus as she prepares for the trial of her abusive husband. The film is forthright, candid and emotional. (*French title:* ***Un pont sur l'abime du silence***)

FIRES OF TRANSFORMATION
(1991, 60 min)
Abstract:

This production is about a unique women's theatre troupe called VOICE (Violence Overcome In Creative Ensemble). Its members have collectively written and performed a play based on their experiences as survivors of wife assault and other forms of violence against women and children. Their play reflects the women's harrowing journey from lives ruled by violence through the healing process of overcoming that violence both individually and within the sisterhoods in women's shelters. The production chronicles VOICE's 1990 National Tour.

Health Canada's **National Clearinghouse on Family Violence** also offers a selection of videos dealing with the problem of violence against women. For a copy of their catalogue, call 1-800-267-1291 or (613) 957-2938. You can also consult their Web site at **www.hc-sc.gc.ca/hppb/familyviolence/bilingual.htm**.

Vidéo Femmes offers a selection of video on women's issues produced by women. You can visit their Web site at **www.clic.net/~videofem/index.html**. For more information on renting their videos, you can contact **Vidéo Femmes** by telephone at (418) 529-9188, fax at (418) 648-9201 or e-mail at videofem@qbc.clic.net.

List of publications available from Status of Women Canada

The following material is available, free of charge, in both official languages, on request from Status of Women Canada (see address on cover sheet). Some publications are also available on our Web site at **www.swc-cfc.gc.ca/pube.html**.

GENERAL INFORMATION:

- **National Day of Remembrance and Action on Violence Against Women**
  (November 1999) - A series of information sheets on violence against women in honour of the *National Day of Remembrance and Action on Violence Against Women*, December 6, 1999. **# 99-G-009**

- **Guide to Federal Government Programs and Services for Women 1999-2000**
  The Guide to Federal Programs and Services for Women contains brief descriptions of a variety of initiatives that are currently available to help improve the status of women and children in Canada. Included are initiatives available both to individual women and to organizations which work with women. Each description lists basic information as well as key contacts and Internet addresses for additional information. **# 99-G-005**

GENDER EQUALITY:

- **Analyse Gender-Based Analysis: A Guide for Policy-Making**
  (September 1998, 30 p.) - In 1995, the federal government adopted a policy requiring federal departments and agencies to conduct gender-based analysis of future policies, programs and legislation, where appropriate. The guide is a "hands-on" working document developed by Status of Women Canada to assist in the implementation of this policy. **This document is also available in an audiocassette version. # 96-L-001**

- **À Setting the Stage for the Next Century: The Federal Plan for Gender Equality**
  (August 1995, 83 p.) - The Federal Plan is the Government of Canada's blueprint for gender equality for the coming years. It is both a statement of specific commitments and a framework for the future, representing the concerted effort of 24 federal departments and agencies, spearheaded by Status of Women Canada. **This document is also available in an audiocassette version. # 95-L-001**

ECONOMIC EQUALITY:

- **Women and the Economy: Long-Term Policy Research Issues**
  M. Townson (March 1997, 9 p.) - This research report discusses how long-term policy research questions relating to women and the economy must recognize the inter-connection between social, economic and political developments. **# 97-E-001**

♀ **Reforming the Canada Pension Plan: The Implications for Women**
M. Townson (November 1995, 38 p.) - This paper reviews some of the history of the CPP, examines some of the myths and misconceptions about the CPP and discusses the importance of the CPP for women. Proposed reforms, with particular emphasis on their potential impact on women are outlined, and ways in which the CPP might be strengthened are suggested. **# 96-E-001**

♀ **Toward a Framework for Evaluating the Policy Implications of Unpaid Work**
(October 1995, 13 p.) - This paper raises some policy questions, and proposes some criteria with which to evaluate existing and emerging unpaid work policies. A proposal to develop common gender-based principles that could guide governments and decision-makers in assessing unpaid work policies is included. **# 95-E-001**

The following documents are published by Status of Women Canada's **Policy Research Fund** which was instituted in 1996 to support independent, nationally relevant policy research.

♀ **Enabling Income: CPP Disability Benefits and Women with Disabilities**
T. Doe and S. Kimpson (October 1999, 94 p.) - The Canada Pension Plan (CPP) was originally designed to replace a portion of lost income at retirement or disablement. This research develops alternate pension policies that would distribute resources equitably and respond to changing circumstances such as fluctuating health and ability to work. Women with disabilities were interviewed in groups, and CPP administrators were consulted to develop recommendations to "enable income". **# 99-S-002**

♀ **Gender Equality Indicators: Public Concern and Public Policies**
(January 1999, 202 p.) - The Gender Equality Indicators (GEI) Symposium held in March 1998 provided a precedent-setting opportunity for those working in the social indicators field to focus on gender, and share their experiences on incorporating women's realities in the measurement of social and economic well-being. This publication contains the speeches and the background papers that were designed to highlight the four themes: 1) gender equality indicators and gender-based analysis; 2) paradigms implicit in social and economic indicators; 3) "best practices" for developing, disseminating, and using gender equality indicators; 4) technical problems and data gaps confronting GEI development. The publication also contains the summaries of the outcomes of discussion in the related workshops. **# 98-S-017**

♀ **Unpaid Work and Macroeconomics: New Discussions, New Tools for Action**
I. Bakker (August 1998, 38 p.) - This research paper examines the links between unpaid work and the macroeconomy and what the consequences of these links are for policy makers. These new understandings are part of a relatively recent effort by feminist economists to develop new tools for policy makers and gender equity advocates. **# 98-S-015**

♀ **Access to Justice for Sexual Harassment Victims: The Impact of *Béliveau St-Jacques* on Female Workers' Rights to Damages**
K. Lippel and D. Demers (March 1998, 46 p.) - This report examines the implications of the Supreme Court's decision in *Béliveau v. St-Jacques* for women victims of sexual harassment as well as the next steps and political action to be taken to follow up on the issue. **# 98-S-013**

♀ **Who will be Responsible for Providing Care? The Impact of the Shift to Ambulatory Care and of Social Economy Policies on Quebec Women**
D. Côté, F. Saillant, M. Tremblay, N. Guberman and Association Féminine d'Éducation et d'Action Sociale (AFÉAS) (March 1998, 120 p.) - This report documents and analyzes the impact on women of the shift toward ambulatory care and the social economy measures currently being implemented throughout Quebec. **# 98-S-012**

♀ **Family Mediation in Canada: Implications for Women's Equality**
S. A. Goundry, Y. Peters and R. Currie, Equality Matters! Consulting (March 1998, 168 p.) - This report examines the design and delivery of alternate dispute resolution services and practices in Canada from a critical feminist perspective, with a specific focus on mediation services. Included are recommendations to assist policy-makers, administrators, service providers and women's advocates working to ensure that the design and delivery of alternate dispute resolution services respect women's equality rights and their concomitant right to access to substantive justice. **# 98-S-010**

♀ **The Impact of Block Funding on Women with Disabilities**
S. Masuda, DAWN Canada (March 1998, 47 p.) - This report, based on discussions with women with disabilities in focus groups in every province and territory in Canada, shows that the changes under the CHST have had a profound negative impact on the lives of women with disabilities. **This report is also available in an audio cassette or braille version. # 98-S-009**

♀ **A Complex Web: Access to Justice for Abused Immigrant Women in New Brunswick**
B. Miedema and S. Wachholz (March 1998, 53 p.) - This report identifies, from the perspective of immigrant women, a set of realistic policy actions and services to make the criminal justice system and justice-related services more accessible for abused immigrant women. **# 98-S-007**

♀ **Aboriginal Women in Canada: Strategic Research Directions for Policy Development**
M. Dion Stout, G.D. Kipling (March 1998, 40 p.) - This document includes a 10-year retrospective analysis of the policy-oriented literature on Aboriginal women, highlighting those areas in greatest need of further research and documentation and an integrated policy agenda in which Aboriginal women's role as key change agents moves them beyond their homes and communities. **# 98-S-003**

♀ **Finding Data on Women: A Guide to Major Sources at Statistics Canada**
(March 1998, 162 p.) - This reference guide presents information on how and where to find data and statistics on a wide range of economic, social and legal issues related to gender equality at Statistics Canada. This guide does not present any data or statistics per se. **# 98-S-002**

♀ **Spousal Violence in Custody and Access Disputes: Recommendations for Reform**
N.M.C. Bala, L.D. Bertrand, J.J. Paetsch, B.M. Knoppers, J.P. Hornick, J.-F. Noël, L. Boudreau and S.W. Miklas (March 1998, 82 p.) - This report considers many aspects of spousal and domestic violence, and discusses both legislative and social programming policy recommendations. **# 98-S-001**

FOR MORE PUBLICATIONS OR BOOKS ON WOMEN'S ISSUES, YOU CAN ALSO VISIT:

♀ The **Florence Bird Memorial Library of Status of Women Canada (SWC)**
Status of Women Canada's library provides access to information on women for policy and research purposes. The library includes a collection of 20,000 documents in a wide range of formats. It provides reference services, interlibrary loans and on-site consultation. On-site consultations are available by appointment only on Tuesdays and Thursdays from 1 p.m. to 4 p.m. (for appointment, call 613-995-4008). The Library is wheelchair accessible.

♀ The **National Clearinghouse on Family Violence (NCFV)**
Health Canada's Clearinghouse offers articles, pamphlets, reports and information kits on issues related to domestic violence. Telephone: 1-800-267-1291 or (613) 957-2938; TYY: 1-800-561-5643 or (613) 952-6396;
Fax: (613) 941-8930; Web site: **www.hc-sc.gc.ca/hppb/familyviolence/bilingual.htm**.

Evaluation and comments

To help us with planning for *International Women's Day/Week* next year, Status of Women Canada (SWC) would like your comments on the theme, the activities and the material produced for this year. Please detach this evaluation form, complete it and return it to the following address:

Status of Women Canada (SWC)
Communications Directorate
350 Albert Street 5th floor
Ottawa, Ontario
K1A 1C3
Fax: (613) 943-2386

This document is also available on our Web site at the following address: www.swc-cfc.gc.ca/iwd/index.html.

1) Tell us about yourself *(Choose one as appropriate)*

- ❑ Women's organization
- ❑ Aboriginal organization
- ❑ Ethnocultural organization/group
- ❑ Youth organization
- ❑ Seniors organization
- ❑ Men's organization
- ❑ Health centre, hospital, etc.
- ❑ School, Cégep, college, university
- ❑ Federal government/national institution
- ❑ Provincial/territorial government/institution
- ❑ Professional association or corporation
- ❑ Business association/private sector
- ❑ Labour organization
- ❑ Other (specify) _____

2) Where do you live? *(check one)*

- ❑ Newfoundland
- ❑ Prince Edward Island
- ❑ New Brunswick
- ❑ Nova Scotia
- ❑ Québec
- ❑ Ontario
- ❑ Manitoba
- ❑ Saskatchewan
- ❑ Alberta
- ❑ British Colombia
- ❑ Yukon
- ❑ Northwest Territories
- ❑ Nunavut

3) How did you hear about the theme and material produced by Status of Women Canada (SWC) for *International Women's Day/Week* 2000? *(Check as many as relevant)*

- ❑ Not applicable/didn't know about it
- ❑ National newspaper
- ❑ Local/community newspaper
- ❑ E-mail message from Status of Women Canada
- ❑ Status of Women Canada Web site
- ❑ Link from another Web site to SWC's Web site. Which one? _____
- ❑ Television
- ❑ Radio
- ❑ Employer/teacher
- ❑ Community organization
- ❑ By mail
- ❑ By fax
- ❑ Word-of-mouth
- ❑ Other _____

4) Did you use the theme proposed by Status of Women Canada (SWC) (*Canadian Women Taking Action to Make a Difference!*)?

- ❑ Yes
- ❑ No

If not, why not? _____

5) Did you use the material produced by Status of Women Canada (SWC)?

❑ Yes ❑ No ❑ Not applicable

If not, why not? _____

If yes, which did you use?

❑ Information kit
- ❑ *What is International Women's Day?*
- ❑ *When did it start? (History of International Women's Day)*
- ❑ *Key dates in the history of women's rights in Canada*
- ❑ *Canadian women taking action against violence and poverty (Profiles of projects)*
- ❑ *Suggested activities to celebrate IWD/IWW 2000*
- ❑ *Film suggestions*
- ❑ *List of publications available from SWC*

❑ SWC e-mail (for managers of federal government departments)
❑ News release
❑ Calendar of activities (SWC Web site)
❑ Other information from SWC Web

6) Any comments on the theme suggested and the material produced by Status of Women Canada for *International Women's Day/Week* 2000?

_____

_____

7) Did you organize an activity to highlight *International Women's Day/Week*?

❑ Yes ❑ No ❑ Not applicable

If yes, what kind of activity did you organize? *(Check as many as applicable)*

❑ March, rally, demonstration
❑ Audio-visual or film presentation
❑ Distribution of material
❑ Poetry or other readings
❑ Concert/show/play
❑ Information kiosk
❑ Fundraising event
❑ Round table/public session
❑ Discussion group/workshop
❑ Conference
❑ Writing and/or publishing an article
❑ Photo, drawing or painting contest
❑ Art exhibit
❑ Other _____

_____

8) Do you have a suggestion for a theme for *International Women's Day/Week* 2001?

_____

_____

9) Do you have any suggestions for activities or material you would like to see produced by Status of Women Canada (SWC) for *International Women's Day/Week* 2001?

_____

_____

10) Ideally, when would you like to hear about the theme suggested by Status of Women Canada for *International Women's Day/Week* 2001?

❑ November 2000 ❑ December 2000 ❑ January 2001 ❑ February 2001

11) Ideally, when would you like to receive the material produced by Status of Women Canada for *International Women's Day/Week* 2001?

❑ November 2000 ❑ December 2000 ❑ January 2001 ❑ February 2001

OTHER COMMENTS_____

_____

_____

Thank you!

Journée internationale de la femme – 8 mars 2000

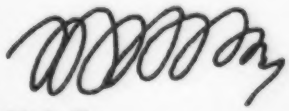
Les Canadiennes, initiatrices de changements!

Du 6 au 12 mars 2000, le Canada célébrera la *Semaine internationale de la femme*, dont le point culminant sera la *Journée internationale de la femme*, le 8 mars. Cette année, le thème de la *Journée/Semaine internationale de la femme* est le suivant : ***Les Canadiennes, initiatrices de changements!*** Ce thème a été choisi afin de souligner le rôle crucial que jouent les groupes de femmes dans l'amélioration des conditions de vie des femmes sur la scène locale, régionale, nationale et internationale. Les groupes de femmes exercent depuis toujours une influence déterminante sur l'élaboration de politiques gouvernementales favorisant l'égalité entre les sexes dans toutes les sphères de la vie canadienne.

Condition féminine Canada souhaite ainsi souligner cette année les initiatives et les réalisations de groupes de femmes au pays en vue de contrer la violence et la pauvreté, soit deux enjeux prioritaires pour moi, à titre de Secrétaire d'État à la Situation de la femme, et qui seront également les thèmes majeurs de la *Marche mondiale des femmes en l'an 2000*. La *Marche* est une initiative de mobilisation mondiale des femmes et d'éducation populaire qui a pris naissance ici-même au Canada et qui sera officiellement lancée le 8 mars 2000. Ce projet rassembleur représente un exemple parfait d'initiative lancée par des femmes pour le changement. Le leadership de ces femmes dans l'organisation de cette initiative est source de fierté pour le Canada. Il contribue à son rayonnement sur la scène internationale dans le domaine de la défense des droits de la personne.

Je vous invite donc à profiter pleinement de la ***Journée/Semaine internationale de la femme*** pour célébrer les contributions des groupes de femmes, et de toutes les femmes, ainsi que réfléchir aux défis à relever pour assurer la pleine égalité des femmes dans toutes les sphères de la société. Chacune et chacun d'entre nous avons un rôle à jouer pour atteindre cet objectif et, toutes et tous, bénéficierons des efforts faits en ce sens.

Joyeuses célébrations!



Hedy Fry
Secrétaire d'État (Situation de la femme)

Condition féminine Canada
350, rue Albert, 5e étage
Ottawa (Ontario) K1A 1C3
Téléphone : (613) 995-7835
ATME : (613) 996-1322
Télécopieur : (613) 943-2386
Site Web : www.swc-cfc.gc.ca/iwd/indexf.html

Table des matières

♀ Message de la Secrétaire d'État

♀ Mais qu'est-ce que la *Journée/Semaine internationale de la femme*? *1*

♀ Quelle en est l'origine? *1*

♀ Quelques dates importantes pour l'avancement des droits des femmes au Canada *2*

♀ Les Canadiennes, initiatrices de changements pour contrer la violence faite aux femmes et la pauvreté *6*

♀ Que faire pour souligner la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2000? *10*

♀ Suggestions de films *12*

♀ Liste de publications *15*

♀ Évaluation et commentaires *18*

N'hésitez surtout pas à reproduire ce document et à le distribuer! Il est également disponible sur notre site Web.

Mais qu'est-ce que la Journée internationale de la femme?

Chaque année, le 8 mars, des millions de femmes et d'hommes soulignent partout dans le monde la *Journée internationale de la femme*. Cette journée est l'occasion idéale de dresser le bilan des progrès accomplis en vue de promouvoir l'égalité des femmes, d'identifier les difficultés qu'elles doivent surmonter dans la société, de se pencher sur les moyens à prendre pour améliorer leurs conditions de vie, de revendiquer des droits, et bien entendu, de célébrer les gains.

Les femmes de tous les continents, malgré leurs différences ethniques, linguistiques, culturelles, économiques et politiques, s'unissent dans la joie pour célébrer la *Journée internationale de la femme*. C'est une célébration de femmes ordinaires qui ont façonné et qui façonnent l'histoire. Entre autres, des rassemblements, des marches, des foires, des réceptions, des spectacles, des projections de film et des débats sont organisés un peu partout dans le monde pour commémorer les luttes des femmes pour l'égalité.

Quelle en est l'origine?

Vers la fin du XIX^{e} siècle et le début du XX^{e} siècle, on constate de part et d'autre de l'Amérique du Nord et de l'Europe une émergence d'un mouvement de lutte de femmes pour l'obtention de meilleures conditions de travail et la reconnaissance de leurs droits fondamentaux, tels le droit de vote.

Bien que son origine soit mitigée, certaines historiennes soutiennent que la *Journée internationale de la femme* puiserait ses origines dans des grèves ouvrières déclenchées les 8 mars 1857 et 1908 à New York alors que les travailleuses du textile protestaient contre leurs piètres conditions de travail. Toutefois, l'origine reconnue de la *Journée internationale de la femme* semblerait être une manifestation en faveur du droit de vote pour les femmes organisée par le Comité national des femmes du parti socialiste américain. Connu sous le nom de *Women's Day*, cette manifestation a eu lieu le 28 février 1909 a été célébrée annuellement aux États-Unis le dernier dimanche de février jusqu'en 1913.

Inspirée du *Women's Day* américain, lors de la deuxième Conférence internationale des femmes socialistes de 1910 à Copenhagen, au Danemark, la leader socialiste Allemande, Clara Zetkin, aurait présenté une résolution voulant qu'une *Journée internationale de la femme* soit désignée afin de reconnaître les luttes menées par les femmes partout dans le monde dont la lutte pour le suffrage universel. Cette résolution fut acceptée à l'unanimité par plus d'une centaine de déléguées de 17 pays. La première *Journée internationale de la femme* fut donc célébrée le 19 mars l'année suivante en Autriche, au Danemark, en Allemagne et en Suisse. Par la suite, elle fut célébrée annuellement dans d'autres régions du monde à différentes dates en février ou en mars et, de façon sporadique, en Amérique du Nord jusqu'à la fin des années 1960.

À la fin des années 1960, l'intérêt pour la *Journée internationale de la femme* a été ravivé avec la naissance du mouvement de libération des femmes. En 1977, les Nations Unies ont également adopté une résolution invitant les pays à consacrer une journée à la célébration des droits des femmes et de la paix internationale. Le 8 mars est ainsi devenu cette journée de reconnaissance dans de nombreux pays. Au cours des années, les célébrations ont pris de l'ampleur et se déroulent souvent sur une période d'une semaine dont le point culminant est le 8 mars. Cette année, au Canada, la *Semaine internationale de la femme* se déroulera du 6 au 12 mars 2000.

Quelques dates importantes pour l'avancement des droits des femmes au Canada

Le présent document ne constitue pas un résumé exhaustif de l'histoire des femmes au Canada, mais bien un point de départ à une étude ou à un exposé plus approfondi dans ce domaine.

1916 ♀ L'Alberta, la Saskatchewan et le Manitoba sont les premières provinces à donner aux femmes le droit de vote aux élections provinciales.

1917 ♀ Les femmes obtiennent le droit de vote en Colombie-Britannique et en Ontario.
♀ Les femmes qui ont un lien de parenté avec une personne étant en service dans les Forces armées canadiennes obtiennent le droit de vote aux élections fédérales.

1918 ♀ Le droit de vote aux élections fédérales est accordé à l'ensemble des femmes de citoyenneté canadienne âgées de 21 ans et plus.
♀ Les femmes obtiennent le droit de vote en Nouvelle-Écosse.

1919 ♀ Les femmes obtiennent le droit de vote au Nouveau-Brunswick.

1921 ♀ Agnes Campbell Macphail devient la première femme élue députée à la Chambre des communes.

1922 ♀ Les femmes obtiennent le droit de vote à l'Ile-du-Prince-Édouard.

1925 ♀ Les femmes âgées de 25 ans et plus obtiennent le droit de vote à Terre-Neuve.

1929 ♀ Suite à une longue lutte politique et juridique menée par un groupe de cinq femmes, le Conseil privé britannique rend une décision déclarant que le terme « personne » à l'article 24 de l'*Acte de l'Amérique du Nord britannique* incluait également les membres du sexe féminin et que, par conséquent, les femmes sont donc admissibles à des nominations au Sénat du Canada.

1930 ♀ Cairine Reay Mackay Wilson devient la première femme à être nommée Sénatrice.

1940 ♀ Les femmes obtiennent le droit de vote au Québec.

1947 ♀ Les Canadiennes qui épousent des non-Canadiens ne perdent plus leur citoyenneté.

1948 ♀ L'Assemblée générale des Nations Unies adopte la *Déclaration universelle des droits de l'homme* qui proclame que « [t]ous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits ». Le Canada est l'un des pays signataires de la *Déclaration universelle.*

1951 ♀ Thérèse F. Casgrain est élue chef du parti CCF au Québec (renommé Parti social démocratique du Québec en 1955) et devient ainsi la première femme à assumer la direction d'un parti politique provincial au Canada.

1952 ♀ L'Ontario devient la première province à adopter une loi sur l'égalité salariale.

1955 ♀ Annulation des restrictions visant l'emploi des femmes mariées dans la fonction publique fédérale.

1956 ♀ Adoption d'une loi garantissant un salaire égal pour un travail égal dans les entreprises relevant du gouvernement fédéral.

1957 ♀ Ellen Louks Fairclough devient la première femme à être nommée Secrétaire d'État et, en 1958, ministre de la Citoyenneté et de l'Immigration.

1960 ♀ Les autochtones vivant sur les réserves se voient reconnaître le droit de voter au niveau fédéral sans pour autant devoir renoncer à leur statut d'indiens inscrits.

1967 ♀ La Commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada (Commission Bird) est instituée. Déposé trois ans plus tard à la Chambre des communes, le rapport de la Commission révélera des données inquiétantes sur la discrimination subie par les femmes et sur leur pauvreté.

1969 ♀ Le *Code criminel* est modifié de façon que la diffusion d'information sur les moyens contraceptifs et leur prescription ainsi que les actes sexuels entre adultes consentants du même sexe ne soient plus considérés comme un crime.

1971 ♀ Le gouvernement fédéral crée le Bureau de la coordonnatrice de la situation de la femme.

1972 ♀ Rosemary Brown devient la première politicienne de race noire élue sur la scène politique au Canada.

1973 ♀ Le Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme est créé.

1975 ♀ L'Organisation des Nations Unies déclare 1975 *Année internationale de la femme* et tient sa première Conférence mondiale sur les femmes à Mexico.

1976 ♀ Le Bureau de la coordonnatrice de la situation de la femme devient ministère fédéral sous le nom de Condition féminine Canada. Ce dernier a pour mission de promouvoir l'égalité entre les sexes et d'assurer la pleine participation des femmes à la vie économique, sociale, culturelle et politique du pays.

1977 ♀ Le Parlement adopte la *Loi canadienne sur les droits de la personne* qui interdit toute discrimination sexuelle en matière d'emploi et de prestation de services dans la sphère de compétence fédérale et assure aux femmes un salaire égal pour un travail de valeur égale. *Le Code canadien du travail* est modifié en conséquence et prévoit 17 semaines de congé de maternité.

1978 ♀ La Commission canadienne des droits de la personne débute ses activités. Son mandat est établit sur le principe voulant que toute personne puisse jouir de chances égales dans la vie sans avoir à subir de discrimination.

♀ Le *Code canadien du travail* est modifié de façon à interdire le congédiement ou le renvoi pour motif de grossesse.

1982 ♀ Entrée en vigueur de la *Charte canadienne des droits et libertés*.

1983 ♀ La *Loi sur les droits de la personne* est modifiée afin d'interdire le harcèlement sexuel et la discrimination fondée sur la grossesse et sur la situation conjugale ou familiale.

♀ Le gouvernement canadien adopte le projet de *loi C-127* qui reconnaît la notion de « viol entre époux ».

1984 ♀ Jeanne Sauvé devient la première femme à être nommée gouverneur général.

1985 ♀ Entrée en vigueur de l'article 15 de la *Charte canadienne des droits et libertés*. Les Canadiennes et les Canadiens peuvent désormais faire valoir leur droit à l'égalité devant la Cour suprême du Canada.

♀ La *Loi sur les Indiens* est modifiée pour redonner leur statut et le droit d'être membre d'une bande aux femmes autochtones qui les avaient perdus en épousant un non-Autochtone.

1986 ♀ Adoption de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* s'appliquant aux sociétés d'État et aux entreprises régies par le gouvernement fédéral pour corriger la discrimination historique et systémique contre les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles.

1988 ♀ La Cour suprême du Canada annule les dispositions du *Code criminel* en matière d'avortement.

♀ Ethel Blondin-Andrew devient la première femme autochtone élue députée à la Chambre des communes.

♀ Sheila A. Hellstrom est la première femme à obtenir le grade de général dans les Forces armées canadiennes.

1989 ♀ Audrey McLaughlin devient la première femme à diriger un parti politique fédéral, soit le Nouveau Parti démocratique.

1991 ♀ Louise Fréchette devient la première ambassadrice canadienne aux Nations Unies.

♀ Rita Johnston devient la première femme à occuper le poste de premier ministre d'une province (Colombie-Britannique).

1992 ♀ Catherine Anne Fraser devient la première femme juge en chef dans une province canadienne (Alberta).

♀ On définit juridiquement pour la première fois la notion de consentement dans les modifications apportées aux dispositions du *Code criminel* en matière d'agression sexuelle.

♀ Roberta Bondar est la première astronaute canadienne à voyager dans l'espace.

1993 ♀ Kim Campbell devient la première femme à occuper le poste de premier ministre du Canada alors que Catherine Callbeck devient la première femme à être élue premier ministre provincial, à l'Ile-du-Prince-Édouard.

♀ Sheila Copps est la première femme à devenir vice-premier ministre du Canada et Jean Augustine est la première Noire à être élue à la Chambre des communes.

♀ La Conférence mondiale sur les droits de l'homme des Nations Unies à Vienne réaffirme que « Les droits fondamentaux des femmes et des fillettes font partie de façon inaliénable, intégrale et indissociable des droits universels de la personne ». Le Canada est également à l'origine de la *Déclaration des Nations Unies sur l'élimination de la violence contre les femmes* de 1993.

♀ Aux sessions de la Commission des droits de l'homme des Nations Unies de 1993, 1994 et 1995, le Canada soumet avec succès des résolutions en vue d'intégrer les droits des femmes aux principaux mécanismes des droits humains des Nations Unies.

1994 ♀ À la suite d'une résolution proposée par le Canada, la Commission des droits de l'homme des Nations Unies accepte lors de sa 50e session de nommer un rapporteur spécial sur la violence contre les femmes. Ce rapporteur spécial a pour mandat de recueillir de l'information sur la violence faite aux femmes et de recommander des mesures en vue d'éliminer cette forme de violence. Depuis 1995, le rapporteur spécial fait rapport chaque année de ses activités à la Commission des droits de l'homme.

1995 ♀ Le Parlement adopte une *Loi sur l'équité en matière d'emploi* révisée dont la portée plus vaste régit maintenant la fonction publique fédérale.

♀ Le gouvernement fédéral publie le document intitulé *À l'aube du XXIe siècle : Plan fédéral pour l'égalité entre les sexes* qui définit l'orientation des initiatives fédérales en vue de promouvoir l'égalité entre les sexes au Canada.

♀ Le gouvernement fédéral adopte une politique en vertu de laquelle les ministères et organismes fédéraux sont tenus, lorsque jugé approprié, d'assujettir leurs futurs programmes, politiques et mesures législatives à une analyse comparative entre les sexes.

♀ Le projet de *loi C-72* apporte des précisions au *Code criminel* afin que l'intoxication ne puisse être invoquée comme moyen de défense pour les infractions violentes comme les agressions sexuelles et les voies de fait.

♀ À la 4e Conférence mondiale des Nations Unies sur les femmes à Beijing, en Chine, le Canada joue un rôle de premier plan en assurant l'adoption du *Programme d'action* qui se veut un programme international pour la réalisation de l'égalité des femmes d'ici l'an 2000.

1996 ♀ La *Loi canadienne sur les droits de la personne* est modifiée de façon à inclure l'orientation sexuelle parmi les motifs de distinction illicite.

1997 ♀ Le gouvernement fédéral lance une troisième *Initiative de lutte contre la violence familiale.* Les objectifs de cette initiative sont 1) de sensibiliser le public aux facteurs de risque de la violence familiale et à la nécessité d'une participation publique en vue de régler le problème, 2) d'améliorer la capacité du système de justice pénale et du système d'hébergement à réagir au problème et 3) de soutenir la collecte de données, la recherche et les évaluations en vue de trouver des méthodes d'intervention efficaces.

♀ À l'occasion de la session de la Commission des droits de l'homme, le mandat du rapporteur spécial sur la violence contre les femmes est renouvelé jusqu'à l'an 2000.

1998 ♀ Les ministres fédérale, provinciaux et territoriaux responsables de la condition féminine réaffirment leur engagement commun de mettre un terme à la violence à l'endroit des femmes par l'entremise de la *Déclaration d'Iqaluit.*

♀ Louise Fréchette est la première Canadienne à occuper le poste de Vice-secrétaire générale – le deuxième poste en importance aux Nations Unies.

1999 ♀ Beverley McLachlin devient la première femme juge en chef de la Cour suprême du Canada

♀ La Cour suprême maintient la loi fédérale C-46 qui limite l'accès aux dossiers médical et psychiatrique des victimes d'agression sexuelle. La loi fédérale, adoptée deux ans plus tôt, limite les droits d'un accusé dans ce genre de situation.

Les Canadiennes, initiatrices de changements pour contrer la violence faite aux femmes et la pauvreté

D'un océan à l'autre, des groupes de femmes tentent de changer les choses dans les domaines de la pauvreté et de la violence faite aux femmes — deux problèmes qui ont une incidence majeure sur la vie de nombreuses femmes et filles de tous les milieux. Leur travail permet de sensibiliser la population en général et les décisionnaires à ces enjeux cruciaux. Voici des exemples d'initiatives mises de l'avant par des groupes de femmes afin de contrer ces deux problématiques.

Quelques faits sur la violence faite aux femmes au Canada

Fait ! Les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à être victimes de crimes contre la personne, et notamment d'agressions sexuelles, de vols qualifiés, de tentatives de vol qualifié et de voies de fait[1].

Fait ! La moitié des Canadiennes (51 p. 100) ont été victimes d'au moins un acte de violence physique ou sexuelle depuis l'âge de 16 ans[2].

Fait ! En 1998, plus de 28 952 cas d'infractions d'ordre sexuel ont été signalés au Canada dont 25 493 agressions sexuelles et 3 459 autres types d'infraction sexuelle (tels contacts sexuels, incitations à des contacts sexuels, exploitation sexuelle, inceste, relations sexuelles anales et bestialité). La vaste majorité des victimes d'agression sexuelle (85 p. 100) et des autres types d'infraction sexuelle (75 p. 100) étaient de sexe féminin[3].

Fait ! Plus de 22 254 cas de violence conjugale ont été signalés en 1997. Les femmes représentaient 88 p. 100 des victimes (19 575) et les hommes 12 p. 100 (2 679). Les femmes étaient donc près de 8 fois plus susceptibles que les hommes d'être agressées par un conjoint[4].

Fait ! Parmi les 555 homicides commis en 1998, une personne sur trois était de sexe féminin. Les données sur les crimes résolus (c'est-à-dire 410 cas où un accusé a été identifié) indiquent que les femmes étaient presque cinq fois plus susceptibles d'être tuées par leur conjoint que par un étranger[5].

INITIATIVES CONTRE LA VIOLENCE :

LA PRÉVENTION DE LA VIOLENCE ENVERS LES FILLES

En 1998, **L'Alliance des Cinq Centres de Recherche sur la Violence (ACCRV)** a produit une revue de la littérature, mené des groupes de consultation, compilé un inventaire des programmes et services disponibles pour les jeunes filles, et rédiger un rapport intitulé ***La prévention de la violence envers les filles***. En s'appuyant sur la données recueillies lors de la première phase de cette initiative, les centres de recherche travaillent présentement à l'analyse de l'impact de politiques sur les filles marginalisées; à l'examen de programmes innovateurs pour les enfants et les jeunes prostitutées; à l'évaluation de certains programmes de prévention de la violence; à l'élaboration de modèles pour la mise en place de programmes de prévention de la violence; et à l'élaboration et l'évaluation de modèles de programmes de prévention en milieu rural. ***Pour plus d'information :***

- *site Web :* www.uwo.ca/violence/alliance/alliance2.htm
- BC/Yukon Feminist Research, Education, Development & Action (FREDA) Centre : (604) 291-5197; *courriel :* freda@sfu.ca; *site Web :* www.harbour.sfu.ca/freda/
- RESOLVE Tri-Provincial Network (Manitoba) : (204) 474-8965; *courriel :* herring@cc.umanitoba.ca;
- Centre for Research on Violence Against Women and Children (Ontario) : (519) 661-4040; *courriel :* nshanaha@julian.uwo.ca; *site Web :* www.uwo.ca/violence/
- Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes (Québec) : (514) 343-6111 poste 3757; *courriel :* beauren@ere.umontreal.ca
- Muriel McQueen Fergusson Centre for Family Violence Research (Nouveau Brunswick) : (506) 453-3595; *courriel :* fvrc@unb.ca; *site Web :* www.unb.ca/arts/CFVR/

MAKING A DIFFERENCE IN Y2K (Faire une différence en l'an 2000)

Il s'agit d'une initiative visant à habiliter de jeunes francophones et anglophones à élaborer des plans d'action stratégiques dans leurs écoles par rapport à la question de la violence dans les fréquentations et à s'assurer que des politiques et des protocoles provinciaux adéquats sont mis en place à cet égard dans le système scolaire du Nouveau-Brunswick. Ce projet a été mis au point par le **Collectif Vague par Vague/Making Waves** qui, depuis 1999, est l'union de deux initiatives indépendantes sur la violence dans les fréquentations dans le but de poursuivre les efforts de prévention de ce type de violence au Nouveau-Brunswick. Sa mission est d'établir dans le système d'éducation du Nouveau-Brunswick un climat qui favorise des relations saines, où la violence n'est pas tolérée. ***Pour plus d'information :***

- Vague par Vague : Carole F-Comeau (506) 849-2110; *courriel :* fda@nb.sympatico.ca
- Making Waves : Simone Leibovitch (506) 648-0481; *courriel :* candlewd@nb.sympatico.ca

PARTENARIAT VISANT À COORDONNER LA RÉPONSE DE LA RÉGION MÉTROPOLITAINE AUX AGRESSIONS SEXUELLES

En 1998-1999, le **Avalon Sexual Assault Centre** a travaillé en collaboration avec le service régional de police de Halifax et les services des poursuites pénales de la Nouvelle-Écosse pour examiner ce qui avait été fait dans d'autres administrations en matière de politiques et de protocoles sur les agressions sexuelles. Après avoir déterminé les préoccupations et les solutions possibles, les partenaires ont travaillé ensemble à l'élaboration d'un plan d'action à long terme pour combler les lacunes et réduire les obstacles recensés dans le but d'offrir une réponse mieux coordonnée aux cas d'agression sexuelle en Nouvelle-Écosse. ***Pour plus d'information :***

- Avalon Sexual Assault Centre : (902) 422-4240; *courriel :* avaloncentre@ns.sympatico.ca

LES FEMMES HANDICAPÉES, LES SOURDES ET LES TRIBUNAUX DE LA VIOLENCE FAMILIALE

Depuis sa création en 1978, l'**Education Wife Assault (EWA)** a été le « chef de file » de l'éducation et de l'information sur la prévention de la violence en Ontario. Son mandat est d'informer et d'éduquer les collectivités ontariennes sur la violence conjugale et la violence faite aux femmes ainsi que sur leur incidence sur les enfants dans le but de réduire les cas de violence physique, psychologique, émotive et sexuelle envers les femmes et l'effet de cette violence sur les enfants. En 1998-1999, en partenariat avec l'Institut Roeher, l'**EWA** a élaboré et a offert des séances d'information à l'intention des juges ainsi que des séances de formation sur les ***femmes handicapées, les sourdes et les tribunaux de la violence familiale*** à l'intention des procureurs de la Couronne, des forces policières, du personnel des programmes d'aide aux victimes et aux témoins, ainsi que des agences et des organisations communautaires qui travaillent avec des femmes handicapées victimes de violence conjugale. Dans le cadre de cette initiative, l'organisation a préparé un manuel de participation, un manuel d'animation, ainsi qu'un plan de formation, une « boîte à outils » pour les participantes et les participants de même qu'un répertoire des services offerts dans les sept villes où l'on retrouve des tribunaux de la violence familiale. Il est possible d'obtenir le répertoire sur le site Web d'EWA. ***Pour plus d'information :***

- Education Wife Assault : (416) 968-3422; *courriel :* info@womanabuseprevention.com;
  site Web : www.womanabuseprevention.com

SORTIR DE L'OMBRE – VIVRE AU GRAND JOUR

Sortir de l'ombre – vivre au grand jour est une initiative issue du Sommet international des jeunes exploités sexuellement qui a eu lieu à Victoria (Colombie-Britannique), en mars 1998. Lancée en mai 1999, son objectif est de contrer l'exploitation sexuelle de filles et de garçons à des fins commerciales en favorisant une plus grande sensibilisation du public aux réalités des problèmes auxquels sont confrontés ces jeunes, particulièrement les filles, en les aidant à quitter l'industrie du sexe et en dissuadant d'autres jeunes d'y faire leur entrée. Cette initiative a été mise au point par **Aide à l'enfance – Canada**, un organisme sans but lucratif fondé en 1921 et qui cherche à protéger les enfants de la négligence, de l'exploitation et de la cruauté. ***Pour plus d'information :***

- Aide à l'enfance – Canada : 1-800-325-6873 ou (604) 437-5881; *courriel :* scc-bc@direct.ca;
  site Web : www.savethechildren.ca

INITIATIVES CONTRE LA PAUVRETÉ :

TRANSITION 50

Transition 50 est une initiative nationale qui vise l'amélioration de l'autonomie économique des femmes dans la cinquantaine (48-60 ans) et la justice sociale pour ces femmes. Entre autres, ***Transition 50*** tente par divers moyens de sensibiliser davantage les organismes de femmes aux divers enjeux des femmes dans la cinquantaine et les stimuler à incorporer ces enjeux dans leurs programmes d'action. Un colloque national sur les problématiques des femmes de la cinquantaine aura également lieu au printemps 2001 à Montréal. Ce projet est une initiative de **Nouveau Départ National inc.**, fondé en 1977, dont le mandat est de favoriser la réinsertion sociale des femmes d'âge moyen. Nouveau Départ compte 17 groupes membres à l'Ile-du-Prince-Édouard, au Québec, en Ontario, Saskatchewan, Alberta, Colombie-Britannique, et au Yukon.

Pour plus d'information :
Nouveau Départ National Inc. : (514) 866-0416;
courriel : nouveaudepart@videotron.ca;
site Web : www.nouveaudepart.org (à partir du 8 mars)

DAME – DEVELOPING ACTIONS TOWARDS MEANINGFUL EMPLOYMENT (Mise au point de mesures favorisant un emploi intéressant)

DAME est une nouvelle initiative du **Women's Network PEI** portant sur l'élaboration d'un processus visant à favoriser la collaboration entre des représentantes et des représentants gouvernementaux et des groupes de femmes dans le but de contrer l'inégalité économique des femmes qui vivent à l'Ile-du-Prince-Édouard. L'objectif est de revoir les services présentement offerts aux femmes par l'entremise de Développement des ressources humaines Canada (I.-P.-É.) et de déterminer si les enjeux qui préoccupent les femmes sont pris en compte dans le cadre de l'élaboration, de la prestation et de la mise en place de services d'emploi. Les femmes de collectivités de minorités visibles, les mères seules, les femmes qui ont des problèmes de santé mentale et d'incapacité physique, les femmes pauvres et les femmes de collectivités autochtones de l'Î.-P.-É. sont les principaux groupes ciblés par cette initiative.

Pour plus d'information :

- Women's Network PEI : (902) 368-5040;
  courriel : wnpei@isn.net; *site Web :* www.wnpei.org/

Quelques faits sur les femmes et la pauvreté au Canada

Fait! Le risque de pauvreté est nettement plus élevé pour les femmes que pour les hommes. En 1997, le taux de pauvreté était de 18,3 p. cent parmi les femmes adultes et de 14,3 p. cent parmi les hommes adultes. Le taux de pauvreté des femmes correspondait donc à 1,28 fois celui des hommes[6].

Fait! La plupart des différences entre les sexes peuvent s'expliquer par les taux de pauvreté de trois types de famille : les femmes seules de moins de 65 ans, les femmes seules âgées de 65 ans et plus, et les mères seules de moins de 65 ans ayant des enfants de moins de 18 ans[6].

Fait! En 1997, les taux de pauvreté pour les femmes seules de moins de 65 ans étaient de 38,5 p. cent comparativement à 33,4 p. cent pour les hommes seuls de moins de 65 ans. Dans le cas des personnes âgées seules, les taux de pauvreté étaient de 42 p. cent pour les femmes et de 27,2 p. cent pour les hommes. Dans le cas de femmes monoparentales ayant des enfants de moins de 18 ans, il était de 57,1 p. cent[6].

Fait! En 1997, les gains moyens en dollars courants et constants étaient de 30 915 $ pour une femme travaillant à temps plein toute l'année alors que pour les hommes, il était de 42 626 $. Le ratio des gains entre les deux sexes était de 72,5 p. cent[7].

Fait! En 1998, les femmes gagnaient en moyenne 81 cents pour chaque dollar de rémunération des hommes[8].

Fait! En 1998, plus de femmes que d'hommes gagnaient le salaire minimum ou moins. Au premier trimestre de 1998, plus de 68 p. cent des travailleurs au salaire minimum âgés de 25 à 54 ans étaient des femmes. De plus, 80 000 femmes de 35 à 54 ans ne recevaient pas plus que le salaire minimum, comparativement à 33 000 hommes du même groupe d'âge[9].

L'ENTREPRENEURSHIP AU FÉMININ

L'Entrepreneurship au feminin vise avant tout l'amélioration du bien-être économique des femmes. Par l'entremise de diverses actions telles la mise en place d'un fonds pour favoriser l'accès au crédit et au capital à risque, il vise à promouvoir le développement de l'entrepreneurship principalement pour les femmes vivant en milieu rural ainsi qu'à les aider dans le processus de mise sur pied de leur propre entreprise. L'**Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)**, en partenariat avec le Réseau des Sociétés d'aide au développement des collectivités, le milieu financier et différentes instances fédérales, a mis sur pied cette initiative en 1998-1999 qui se poursuit en 1999-2000. L'**AFEAS** a été fondée en 1966 afin de regrouper en association des Québécoises intéressées à la promotion des femmes et à l'amélioration de la société. ***Pour plus d'information :***

- AFEAS : (514) 251-1636; *courriel :* girard.afeas@videotron.net; *site Web :* www.afeas.qc.ca

WOMEN'S ECONOMIC LIBERATION (La libération économique des femmes)

Le but de ***Women's Economic Liberation*** est d'accroître l'autonomie économique des femmes immigrantes, réfugiées et membres de minorités visibles de la Saskatchewan. Cette initiative tente d'amener des changements institutionnels et d'orientation en déterminant les politiques, programmes et services d'institutions gouvernementales et non gouvernementales qui empêchent ces femmes de recevoir la formation et le perfectionnement nécessaires pour obtenir des emplois qui correspondent à leurs compétences et expérience et de recommander les changements souhaités pour éliminer ces obstacles. Ce projet, lancé en 1998, est une initiative de **Immigrant, Refugee and Visible Minority Women (IRVMW) of Saskatchewan Inc.**, un organisme-cadre bénévole provincial. Son objectif principal est d'offrir à ses membres un forum où faire entendre leurs préoccupations et de préconiser de meilleurs programmes et services afin de favoriser l'épanouissement de ces femmes et de faciliter leur participation égale à la vie sociale, économique et politique du Canada. ***Pour plus d'information :***

- IRVMW of Saskatchewan Inc. : (306) 359-6523; *courriel :* irvmwomsask@sk.sympatico.ca

INSTITUTIONAL CHANGE THROUGH THE BUSINESS INCUBATION CENTRE
(Des changements institutionnels grâce au centre d'incubation d'entreprises)

Women's Economic and Business Solutions (WEBS) a lancé en 1998 une initiative de trois ans afin de faire participer les secteurs public et privé à des discussions et à des mesures sur les variables situationnelles et les obstacles systémiques qui empêchent les micro-entreprises dirigées par des femmes de connaître le succès, particulièrement celles de régions qui connaissent des difficultés économiques. **WEBS** souhaite mettre en valeur les possibilités de recrutement pour le développement de micro-entreprises dans des groupes non traditionnels comme les femmes du milieu de la prostitution, les femmes à la retraite, les femmes incarcérées et les femmes handicapées, où les femmes sont confrontées à tellement d'obstacles que l'expansion des entreprises n'est souvent même pas envisagée. On tente aussi d'attirer des étudiantes et des étudiants de niveau postsecondaire de facultés qui ne sont habituellement pas en contact étroit avec des femmes à faible revenu aux fins de placement professionnel. Cette initiative permet à **WEBS** de documenter la création d'au moins 20 micro-entreprises par des femmes à faible revenu et de les aider, favorisant ainsi la croissance économique et l'autonomie de ces femmes. ***Pour plus d'information :*** WEBS : (780) 479-4196; *courriel :* mrenaud@telusplanet.net

Sources :

1. Statistique Canada (1995) *Portrait statistique des femmes au Canada - troisième édition*, Division des statistiques sociales, du logement et des familles — Statistique Canada, Ottawa, 192 p.
2. Statistique Canada (1993) « L'enquête sur la violence envers les femmes », *Le Quotidien*, Statistique Canada, Ottawa, 11 p.
3. Tremblay, S. (juillet 1999) « Statistiques de la criminalité au Canada — 1998 », *Juristat* 19(9), Centre canadien de statistique juridique — Statistique Canada, Ottawa, 27 p.
4. Fitzgerald, R. (1999) *La violence familiale au Canada : Un profil statistique*, Centre canadien de statistique juridique — Statistique Canada, Ottawa, 53 p.
5. Fedorowycz, O. (octobre 1999) « L'homicide au Canada — 1998 », *Juristat* 19(10), Centre canadien de statistique juridique — Statistique Canada, Ottawa, 16 p.
6. Conseil national du bien-être social (1999). *Profil de la pauvreté, 1997.* Ottawa: Conseil national du bien-être social, 122 p.
7. Statistique Canada (1999). *Gains des hommes et des femmes*, Ottawa, Statistiques Canada, 56 p.
8. Statistique Canada (1999). *Le point sur la population active : Un aperçu du marché du travail en 1998*, Ottawa, Statistique Canada, 43 p.
9. Statistique Canada (1999). *Le point sur la population active :Une nouvelle perspective sur les salaires*, Ottawa, Statistique Canada, 45 p.

Que faire pour souligner la Journée/Semaine internationale de la femme de l'an 2000?

Voici une liste de suggestions afin de vous aider à organiser une activité pour souligner la *Journée/Semaine internationale de la femme.*

Afin que votre activité soit un succès, il faut s'assurer avant tout qu'elle soit adaptée à votre communauté ou votre public cible et qu'elle reflète ses intérêts et ses préoccupations.

VOUS POURRIEZ ORGANISER :

- Une discussion sur le thème de la *Journée/Semaine internationale de la femme* ou sur les préoccupations des femmes de votre communauté, des employées de votre organisation, des étudiantes de votre école. Les sujets pourraient comprendre :
  - la pauvreté
  - la violence faite aux femmes
  - l'estime de soi
  - l'image des femmes dans les médias
  - les stéréotypes et rôles socio-sexuels
  - les droits à l'égalité
  - les luttes des femmes
  - les défis du travail et de la famille
  - l'éducation et la formation des femmes
  - les choix de carrière
  - les femmes et la science
  - les femmes et les métiers non traditionnels
  - l'équité en matière d'emploi et la parité salariale
  - le partage du pouvoir ou du processus décisionnel
  - les stratégies pour faire face aux changements
  - des questions de nature juridique
  - le féminisme
  - les relations entre les sexes
  - les problèmes de santé des femmes
  - ou les problèmes qui intéressent tout particulièrement les femmes autochtones, les lesbiennes, les femmes âgées, les femmes atteintes d'une incapacité, les immigrantes ou les femmes membres de collectivités de minorités visibles
- Une conférence ou une table ronde en invitant des conférencières à discuter de questions reliées à la condition féminine. Les membres du panel pourraient être affiliées à un organisme de lutte pour les droits des femmes.
- Un brunch, un déjeuner causerie ou un dîner communautaire avec vos collègues de travail, les membres de votre collectivité, ou vos amies et amis, sur les questions générales qui intéressent les femmes (voir liste ci-haut).
- Une foire d'information avec des kiosques où l'on y distribue des dépliants et des affiches pertinentes dont le matériel produit par Condition féminine Canada (CFC) pour la *Journée/Semaine internationale de la femme.*
- Une exposition de photographies ou d'oeuvres d'art réalisées par des femmes dans la cafétéria de votre milieu de travail ou de votre école, à la bibliothèque municipale, etc. Vous pourriez inviter un groupe de femmes à prendre part à l'activité.
- Un jeu-questionnaire ou un concours sur l'histoire de la lutte des droits des femmes au Canada.
- Une soirée-spectacle, un concert ou une pièce de théâtre traitant du thème de la *Journée/Semaine internationale de la femme* dont les profits seront versés à un organisme venant en aide aux femmes de votre localité.

VOUS POURRIEZ ÉGALEMENT :

- ♀ Souligner de façon spéciale les qualités de chef, l'apport, les réalisations, les progrès ou la contribution bénévole du personnel de votre organisation ou des membres de votre communauté à l'égard de l'égalité des femmes (par des prix, des articles de fond, ou en les invitant à parler de leurs activités).
- ♀ Interviewer des femmes de votre organisation ou de votre collectivité qui pratiquent des professions non traditionnelles ou qui assument des responsabilités de premier plan.
- ♀ Inviter des femmes de diverses générations à partager leurs expériences personnelles en tant que femme.
- ♀ Présenter un film ou une vidéo traitant de questions qui intéressent les femmes (voir la liste de suggestions de films dans les pages suivantes), suivi d'une discussion. Il est toutefois préférable que la discussion soit animée par une personne-ressource. Vous pourriez donc inviter une conférencière et faire suivre l'exposé d'une discussion ou d'une période de questions.
- ♀ Produire une affiche promotionnelle de la *Journée/Semaine internationale de la femme* et l'installer sur les babillards ou les murs au sein de votre organisation ou de votre école.
- ♀ Préparer et diffuser un message à l'aide du réseau électronique ou du bulletin de votre organisation.
- ♀ Rédiger un article sur la *Journée/Semaine internationale de la femme* dans le bulletin d'information de votre organisation ou le publier dans un numéro spécial consacré aux dossiers féminins.
- ♀ Écrire une lettre d'opinion et la soumettre pour fin de publication dans votre journal local ou scolaire.
- ♀ Dans le cadre de cours, demander aux étudiantes et étudiants de faire un travail sur les contributions des femmes à la société canadienne. Il pourrait s'agir d'une composition, d'un poème, d'un compte rendu de lecture, d'un exposé oral, d'un travail de recherche.
- ♀ Parrainer un concours de photographie, de dessin, de sculpture, d'art dont le thème sera « ***Les canadiennes, initiatrices de changements!*** ».
- ♀ Faire des photocopies de la trousse d'information de la *Journée/Semaine internationale de la femme* produite par CFC et les distribuer **gratuitement** à autant de personnes que possible.
- ♀ Visiter la section « calendrier des activités » du site Web de CFC afin de connaître et de participer aux activités se déroulant un peu partout au pays pour souligner la *Journée/Semaine internationale de la femme*.

Les réalisations et les aspirations des femmes ne connaissent aucune limite!
Faites appel à votre imagination pour planifier les célébrations
de la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2000!

POUR OBTENIR PLUS D'INFORMATION

Condition féminine Canada (CFC)
350, rue Albert, 5e étage
Ottawa (Ontario) K1A 1C3
Téléphone : (613) 995-7835; ATME : (613) 996-1322; Télécopieur : (613) 943-2386
Site Web : www.swc-cfc.gc.ca/iwd/indexf.html

Suggestions de films

Voici une sélection de films en français tirés des catalogues de l'**Office national du film (ONF)** et de **Vidéo Femmes** au sujet de questions d'intérêt pour les femmes.

La plupart des films de l'**ONF** sont disponibles dans plusieurs bibliothèques publiques et de nombreux points de vente au pays. Vous pouvez consulter la collection complète de l'ONF sur leur site Web au **www.nfb.ca/F/4/5/**. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer au 1-800-267-7710 ou au (514) 283-9000 (région de Montréal seulement).

La collection de **Vidéo Femmes** est également disponible sur le Web au **www.clic.net/~videofem/index.html**. Pour de plus amples renseignements sur la location de films, veuillez communiquer par téléphone au (418) 529-9188, par télécopieur au (418) 648-9201 ou par courriel à videofem@qbc.clic.net.

Le **Centre national d'information sur la violence dans la famille (CNIVF)** de Santé Canada possède également une collection de vidéos portant sur la problématique de la violence faite aux femmes. Vous pouvez consulter leur collection sur leur site Wed au **www.hc-sc.gc.ca/hppb/familyviolence/bilingual.htm** ou encore obtenir une copie du catalogue en téléphonant au 1-800-267-1291 ou au (613) 957-2938.

SÉLECTION DE L'ONF :

MATHILDA, LA PASSIONNARIA ACADIENNE
(1997, 47 min 28 sec)
Résumé :

Le portrait de la plus célèbre syndicaliste acadienne, Mathilda Blanchard. Par une judicieuse utilisation de documents d'archives, d'entrevues et de commentaires, ce film tente de percer le mystère Mathilda en faisant revivre quelques-unes des grandes luttes qu'elle a menées pour la justice sociale.

UNE NOUVELLE CARTOGRAPHIE : COMMENT RÉPONDRE À LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES HANDICAPÉES
(1996, 38 min)
Résumé :

Cette vidéo a pour sujet la violence faite aux femmes handicapées. Elle est composée d'entrevues avec des gens qui militent en faveur des personnes handicapées et avec des membres du système judiciaire, ainsi que trois scénarios dépeignant des femmes handicapées dans des situations violentes. Elle peut être un outil utilisé pour stimuler les intervenants, les travailleurs sociaux, et le personnel du système judiciaire à trouver des moyens innovateurs et attentionnés pour répondre à ce problème. (*Titre anglais : **Charting New Waters: Responding to Violence Against Women with Disabilities***)

LES FILLES AUX ALLUMETTES
(1996, 51 min 30 sec)
Résumé :

Sous forme de dramatique et à l'aide de documents d'archives, ce film reconstitue l'une des premières grèves menées par des femmes au Canada, à la compagnie E.B. Eddy de Hull, en 1924. C'était aussi l'une des premières grèves qui impliquaient un syndicat appartenant à la Confédération des travailleurs catholiques du Canada, devenue en 1960 la CSN. Ce conflit trouve un écho dans les mises à pied dont ont été victimes les employées de l'hôtel Holiday Inn Crowne Plaza à Montréal, le 24 décembre 1993. *Les Filles aux allumettes* dresse un parallèle entre ces deux batailles.

CES FEMMES QUI TUENT
(1996, 47 min 58 sec)
Résumé :

Ce documentaire replace dans leur contexte horrifiant les drames personnels de trois femmes victimes de violence conjugale. Elles racontent les coups reçus, les côtes brisées, la torture et les menaces de mort. Elles ont tué pour se défendre, alors qu'elles n'avaient aucun autre choix, la société ne les ayant pas prises au sérieux, la police et la cour ne les protégeant pas. Ce film donne également la parole à l'avocate québécoise Sylvie Schirm et à l'auteure Ann Jones, qui nous renseignent sur l'évolution des attitudes sociales envers les femmes qui tuent. (*Titre anglais : **When Women Kill***)

POUR ANGELA...
(1994, 24 min 40 sec)
Résumé :

Inspiré d'un fait réel, ce film relate un incident survenu dans un autobus alors que trois jeunes gens bagarreurs tiennent des propos racistes à l'endroit d'une jeune amérindienne et de sa mère, Rhonda. Celle-ci décide de réagir, le lendemain, lorsqu'elle constate à quel point l'incident a humilié sa fille. Elle se rend à l'école et fait réaliser aux agresseurs la portée destructrice de leur geste en apparence anodin. Fiction. (*Titre anglais : **For Angela***)

SÉRIE FEMMES ET TRAVAIL
(1993, 100 min 35 sec)
Résumé :

Quatre films qui abordent le thème du travail dans les années 90 et visent à inciter au changement, à remettre en question les attitudes traditionnelles et à stimuler les débats. Dans ***Les Affaires au féminin***, six femmes, qui possèdent et gèrent leur propre entreprise, racontent leur histoire personnelle et leurs expériences professionnelles (23 min 55 sec). Dans ***Le Plafond de verre***, des femmes témoignent, à leur façon, d'une réalité commune : les obstacles qu'elles doivent encore franchir avant d'obtenir une place équitable sur le marché du travail (27 min 30 sec). ***Question d'équilibre*** relate l'expérience de sept personnes qui ont réussi à troquer leur 9 à 5 pour des horaires et des lieux de travail qui leur permettent enfin de respirer à fond et de mieux vivre. Il semble bien que les horaires flexibles, les bureaux satellites, les emplois partagés ou à temps partiel et le télétravail aient maintenant élu domicile au Canada (23 min 43 sec). Dans ***Se donner des « elles »*** on suit trois adolescentes qui voient s'élargir leurs horizons quand elles rencontrent des femmes - ingénieure, géologue, biologiste et architecte – passionnées par leur travail. La preuve vivante que les maths et les sciences, ça peut mener loin! (25 min 28 sec). (*Titre anglais : **Women and Work Series***)

UN PONT SUR L'ABIME DU SILENCE
(1991, 65 min)
Résumé :

Une ville canadienne, belle et paisible, sert de toile de fond à trois témoignages de femmes maltraitées. Leurs expériences servent à illustrer la spirale de la violence, surtout l'histoire de Susan qui se prépare pour le procès de son mari violent. Un aspect important du film est également le modèle unique de collaboration entre la police, le procureur de la Couronne et les intervenantes d'un refuge pour femmes battues. Les interviews des femmes sont placées dans le contexte des messages que les autorités, les médias et la publicité envoient aux femmes concernant leur rôle dans la société et dans leurs relations. (*Titre anglais :* ***Bridging the River of Silence***)

SÉLECTION DE VIDÉO FEMMES :

À VOS MARQUES, PRÊTES, PARTEZ!
(1999, 26 min)
Résumé :

Les femmes et le pouvoir politique... Des femmes marquantes relatent leur expérience à différents paliers décisionnels. Elles mettent en relief les obstacles à l'accession au pouvoir, les enjeux, les perspectives d'avenir, la nécessité et la satisfaction d'être là où les décisions se prennent.

UNE, DEUX, TROIS PÉPINES...
(1999, 20 min)
Résumé :

Une rencontre avec trois femmes merveilleuses pour entendre parler de leur groupe d'action politique au niveau des CRD et CLD. Trois femmes qui ont décidé de participer activement à leur destinée dans l'humour et la concertation.

BAS LES PATTES
(1998, 24 min)
Résumé :

Le harcèlement sexuel au travail est une forme de discrimination qui coûte cher à la société. Il constitue une atteinte aux droits des femmes, à l'égalité des chances en emploi et une menace pour leur santé physique et psychologique. Malgré certains progrès dans la reconnaissance du problème tant du côté des tribunaux que des employeurs, il reste beaucoup à faire afin de convaincre toute la population de l'ampleur de ce problème. Ce documentaire vise à sensibiliser la population à l'importance de la solidarité dans les milieux de travail tout en les informant sur les attitudes à adopter pour combattre le harcèlement sexuel au travail.

DÉSIRS DE LIBERTÉ
(1996, 52 min 30 sec)
Résumé :

Ce film nous parle de l'histoire récente des femmes et de leurs luttes. Trente ans de vie défilent devant nos yeux : des rencontres, des retrouvailles, des confidences, des questions, des foules qui se soulèvent, des cris qui revendiquent, des souvenirs... Le féminisme on avait oublié? On dit que c'est fini? *Désirs de liberté* survole cette période, et rend hommage à toutes ces femmes, trop nombreuses à nommer, qui ont construit ce mouvement de fond dans notre société.

Liste de publications disponibles à Condition féminine Canada

Voici une liste de publications pouvant être obtenues gratuitement, dans les deux langues officielles, en s'adressant à Condition féminine Canada (voir adresse en page couverture). Certaines publications de Condition féminine Canada sont également disponibles sur le site Web au **www.swc-cfc.gc.ca/pubf.html**.

INFORMATION GÉNÉRALE :

♀ **Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, le 6 décembre**
(Novembre 1999) - Série de fiches de renseignements sur la problématique de la violence à l'endroit des femmes pour souligner la *Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes*, le 6 décembre 1999. **# 99-G-009**

♀ **Guide des programmes et des services du gouvernement fédéral à l'intention des femmes 1999-2000**
Ce guide décrit brièvement diverses initiatives actuellement offertes en vue d'améliorer la situation des femmes et des enfants au Canada. On y mentionne des initiatives proposées à la fois aux femmes à titre individuel et à des groupes qui travaillent avec des femmes. Chaque description présente des renseignements de base ainsi que les principales références et adresses Internet où obtenir de plus amples informations. **# 99-G-005**

ÉGALITÉ DES SEXES :

♀ **Analyse comparative entre les sexes : Guide d'élaboration de politiques**
(Septembre 1998, 30 p.) - En 1995, le gouvernement fédéral a adopté une politique en vertu de laquelle les ministères et organismes fédéraux sont tenus, lorsqu'on le juge approprié, d'assujettir leurs programmes, politiques et mesures législatives à venir à une analyse comparative entre les sexes. Il s'agit d'un document de travail pratique, qui aidera à la mise en oeuvre de cette politique. ***Ce document est également disponible sur cassette audio.*** **# 96-L-001**

♀ **À l'aube du XXIe siècle : Plan fédéral pour l'égalité entre les sexes**
(Août 1995, 83 p.) - Le *Plan fédéral* est le plan d'action du gouvernement du Canada en faveur de l'égalité des sexes au cours des prochaines années. Il s'agit à la fois d'un énoncé des engagements précis et d'un cadre d'action pour l'avenir. Il est le résultat d'un effort concerté de 24 ministères et organismes fédéraux, sous l'égide de condition féminine Canada. ***Ce document est également disponible sur cassette audio.*** **# 95-L-001**

ÉGALITÉ ÉCONOMIQUE :

♀ **Les femmes et l'économie : Enjeux de la recherche stratégique à long terme**
M. Townson (mars 1997, 11 p.) - Ce rapport examine comment les questions de recherche en matière de politiques à long terme qui portent sur les femmes et l'économie doivent tenir compte des liens entre les développements social, économique et politique. L'auteure dégage les tendances démographiques et socio-économiques possibles des 5, 10, 15 et 20 prochaines années, ainsi que leurs conséquences économiques pour les femmes. **# 97-E-001**

♀ **La réforme du Régime de pensions du Canada : Répercussions sur les femmes**
M. Townson (janvier 1996, 42 p.) - Ce document fait brièvement l'historique du Régime de pensions du Canada (RPC), aborde certains mythes et certaines idées fausses au sujet du RPC et parle de l'importance de ce régime pour les femmes. Il décrit les projets de réforme du RPC en insistant particulièrement sur leurs répercussions éventuelles sur les femmes et suggère des façons de renforcer le RPC. **# 96-E-001**

♀ **Vers un cadre d'évaluation de l'incidence du travail non rémunéré sur les politiques**
(Octobre 1995, 13 p.) - Ce document soulève certaines questions sur le plan des politiques et propose quelques critères permettant d'évaluer les politiques actuelles et nouvelles sur le travail non rémunéré. Il propose en outre un projet dans le but d'élaborer des principes communs qui tiennent compte des différences entre les sexes et qui pourrait guider les gouvernements et les décideurs dans l'évaluation des politiques sur le travail non rémunéré.
 # 95-E-001

Les documents suivants ont été publiés par le **Fonds de recherche en matière de politiques** de Condition féminine Canada qui a été créé en 1996 dans le but de soutenir la recherche nationale indépendante et pertinente en matière de politiques, qui porte sur des enjeux liés à l'égalité entre les sexes.

♀ **Les prestations d'invalidité du RPC : Un accès au revenu pour les femmes handicapées**
T. Doe et S. Kimpson (octobre 1999, 112 p.) - Le Régime de pensions du Canada (RPC) a été conçu à l'origine pour remplacer une partie du revenu perdu au moment de la retraite ou en cas d'incapacité. Dans la présente étude, on propose une nouvelle politique en matière de pensions qui répartirait équitablement les ressources et serait adaptée à diverses circonstances, comme des fluctuations de l'état de santé et de la capacité de travailler. On a mené des entrevues avec des femmes handicapées, dans le cadre de groupes de discussion, et consulté les responsables de l'administration du RPC dans le but de formuler des recommandations visant à « donner accès au revenu ». **# 99-S-002**

♀ **Les indicateurs de l'égalité entre les sexes : Préoccupations publiques et politiques gouvernementales**
(Janvier 1999, 234 p.) - Le symposium sur les indicateurs de l'égalité entre les sexes, tenu en mars 1998, a été une occasion sans précédent pour les personnes qui travaillent dans le domaine des indicateurs sociaux de mettre l'accent sur les rapports sociaux entre les sexes et de partager leurs expériences relativement à l'intégration des réalités vécues par les femmes à l'évaluation du bien-être social et économique. Ce document comprend les discours et les documents de référence présentés au symposium qui mettent en relief les quatre thèmes suivants : 1) les indicateurs de l'égalité entre les sexes et l'analyse comparative entre les sexes; 2) les paradigmes sous-jacents aux indicateurs socio-économiques; 3) les « pratiques exemplaires » pour élaborer, diffuser et utiliser les indicateurs de l'égalité entre les sexes; et 4) les difficultés techniques et les lacunes statistiques concernant les indicateurs de l'égalité entre les sexes. Ce document comprend également les sommaires des résultats de discussion des ateliers en rapport avec les thèmes.
 # 98-S-017

♀ **Travail non rémunéré et macro-économie : Nouveaux débats, nouveaux outils d'intervention**
I. Bakker (août 1998, 36 p.) - Le présent document est axé sur les liens entre le travail non rémunéré et la macro-économie, et sur les conséquences de ces liens pour les décideurs. Cette nouvelle vision s'inscrit dans les efforts déployés récemment par des économistes féministes en vue d'élaborer de nouveaux outils pour les décideurs et les porte-parole de l'égalité entre les sexes. **# 98-S-015**

♀ **L'accès à la justice pour des victimes de harcèlement sexuel : L'impact de la décision *Béliveau-St-Jacques* sur les droits des travailleuses à l'indemnisation pour les dommages**
K. Lippel et D. Demers (mars 1998, 45 p.) - L'équipe de recherche se penche sur les enjeux de la décision *Béliveau-St-Jacques* pour les femmes ainsi que les prochaines étapes sur le plan du débat et des démarches politiques.
 # 98-S-013

♀ **Qui donnera les soins? Les incidences du virage ambulatoire et des mesures d'économie sociale sur les femmes du Québec**
D. Côté, F. Saillant, M. Tremblay, N. Guberman et L'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS) (Mars 1998, 132 p.) - Cette recherche vise à documenter et à analyser les incidences sur les femmes du virage ambulatoire et des mesures d'économie sociale en voie d'implantation à travers le Québec. **# 98-S-012**

♀ **La médiation familiale au Canada : Ses implications pour l'égalité des femmes**
S. A. Goundry, Y. Peters et R. Currie, Equality Matters! Consulting (mars 1998, 198 p.) - Cette recherche se penche sur l'élaboration et la prestation de services et pratiques non conventionnelles de résolution de conflits au Canada, dans l'optique d'une critique féministe, tout en mettant l'accent sur les services de médiation. **# 98-S-010**

♀ **L'incidence du financement global sur les femmes ayant un handicap**
S. Masuda, DAWN Canada (mars 1998, 57 p.) - S'appuyant sur les discussions avec les femmes handicapées qui ont participé aux groupes de consultation dans toutes les provinces et tous les territoires du Canada, cette recherche démontre que les changements occasionnés par le TCSPS ont eu un effet très négatif sur la vie de femmes handicapées. ***Ce document est également disponible sur cassette audio ou en braille.*** **# 98-S-009**

♀ **Une toile complexe : L'accès au système de justice pour les femmes immigrantes victimes de violence au Nouveau-Brunswick**
B. Miedema et S. Wachholz (mars 1998, 53 p.) - Ce projet met en lumière, du point de vue des immigrantes, un ensemble d'initiatives d'orientation réalistes et de services visant à faire en sorte que le système de justice pénale et les services relevant de la justice soient plus accessibles aux immigrantes victimes de violence. **# 98-S-007**

♀ **Les femmes autochtones au Canada : Orientations de la recherche stratégique en vue de l'élaboration de politiques**
M. Dion Stout et G.D. Kipling (mars 1998, 47 p.) - Ce document se penche les questions actuelles et nouvelles associées aux politiques qui touchent et préoccupent les femmes autochtones du Canada. Le document comprend une bibliographie ainsi qu'une analyse et une synthèse approfondies des documents pertinents publiés au cours des dix dernières années (de 1986 à 1997). **# 98-S-003**

♀ **À la recherche de données sur les femmes : Les principales sources à Statistique Canada**
(Mars 1998, 168 p.) - Ce guide traite des sources de données sur les femmes de Statistique Canada, principal fournisseur de données statistiques selon le sexe au Canada. On n'y trouvera pas de statistiques comme telles; plutôt, ce guide comprend des informations sur comment et où retrouver les statistiques touchant les sujets économiques, sociaux et juridiques se rapportant à l'égalité entre les femmes et les hommes. **# 98-S-002**

♀ **La violence entre conjoints associée aux différends relatifs à la garde des enfants et au droit d'accès : recommandations visant une réforme**
N.M.C. Bala, L.D. Bertrand, J.J. Paetsch, B.M. Knoppers, J.P. Hornick, J.-F. Noël, L. Boudreau et S. W. Miklas (Mars 1998, 91 p.) - Dans le cadre de ce rapport, de nombreux aspects de la violence conjugale et familiale sont examinés et des recommandations formulées relativement à des programmes législatifs et sociaux. **# 98-S-001**

POUR D'AUTRES PUBLICATIONS OU LIVRES SUR LES FEMMES, VOUS POUVEZ ÉGALEMENT CONSULTER :

♀ La **Bibliothèque commémorative Florence Bird de Condition féminine Canada (CFC)**
La bibliothèque de CFC offre un accès à de l'information sur les femmes aux fins d'élaboration de politiques et de recherche. Elle comprend une collection de plus de 20 000 documents offerts sous des formes les plus variées. Elle offre un service de référence, de prêts entre bibliothèques et de consultation sur place. Les consultations sur place ont lieu uniquement sur rendez-vous les mardis et jeudis de 13 h à 16 h en composant le (613) 995-4008. La bibliothèque est également accessible aux personnes en fauteuil roulant.

♀ Le **Centre national d'information sur la violence dans la famille (CNIVF)**
Centre de documentation de **Santé Canada** offrant des articles, des rapports et des trousses d'information sur les questions relatives à la violence dans la famille. Téléphone : 1-800-267-1291 ou (613) 957-2938; ATME : 1-800-561-5643 ou (613) 952-6396; télécopieur : (613) 941-8930; site Web : **www.hc-sc.gc.ca/hppb/familyviolence/bilingual.htm**.

Évaluation et commentaires

Afin de nous aider à mieux planifier la ***Journée/Semaine internationale de la femme*** l'an prochain, Condition féminine Canada (CFC) souhaiterait obtenir vos commentaires sur le thème, les activités et le matériel proposés cette année. Nous vous invitons à détacher ce formulaire d'évaluation, le compléter et le retourner à l'adresse suivante :

Condition féminine Canada (CFC)
Direction des Communications
350 rue Albert, 5e étage
Ottawa (Ontario) K1A 1C3
Télécopieur : (613) 943-2386

Ce document est également accessible sur notre site Web à l'adresse suivante : **www.swc-cfc.gc.ca/iwd/indexf.html**

---

1) Qui êtes-vous? *(cochez une seule case)*

- ❑ Organisme pour femmes
- ❑ Organisme pour autochtones
- ❑ Organisme/groupe ethno-culturel
- ❑ Organisme pour jeunes
- ❑ Organisme pour personnes âgées
- ❑ Organisme pour hommes
- ❑ Centre de santé, centre hospitalier, etc.
- ❑ École, Cégep, collège, université
- ❑ Gouvernement fédéral ou institution nationale
- ❑ Gouvernement provincial/territorial ou institution provinciale/territoriale
- ❑ Association ou corporation professionnelle
- ❑ Milieu des affaires ou secteur privé
- ❑ Centrale syndicale
- ❑ Autre (précisez) _____

2) Où habitez-vous? *(cochez une seule case)*

- ❑ Terre-Neuve
- ❑ Ile-du-Prince-Édouard
- ❑ Nouveau-Brunswick
- ❑ Nouvelle-Écosse
- ❑ Québec
- ❑ Ontario
- ❑ Manitoba
- ❑ Saskatchewan
- ❑ Alberta
- ❑ Colombie-Britannique
- ❑ Yukon
- ❑ Territoires du Nord-Ouest
- ❑ Nunavut

3) Comment avez-vous entendu parlé du thème et du matériel produit par Condition féminine Canada (CFC) pour la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2000? *(cochez plusieurs cases si nécessaire)*

- ❑ Ne s'applique pas/n'en a pas entendu parlé
- ❑ Journal national
- ❑ Journal local/communautaire
- ❑ Courriel envoyé par CFC
- ❑ Site Web de CFC
- ❑ Logo créant un lien au site Web de CFC sur un autre site Web, lequel? _____
- ❑ Émission de télévision
- ❑ Émission de radio
- ❑ Par l'entremise de votre employeur/professeur
- ❑ Par l'entremise d'un groupe communautaire
- ❑ Par la poste
- ❑ Par télécopieur
- ❑ Bouche-à-oreille
- ❑ Autre _____

4) Avez-vous utilisé le thème proposé par Condition féminine Canada (CFC) (*Les Canadiennes, initiatrices de changements!*)?

- ❑ Oui
- ❑ Non

Si non, pourquoi? _____

5) Avez-vous utilisé le matériel produit par Condition féminine Canada (CFC)?

❑ Oui ❑ Non ❑ Ne s'applique pas

Si non, pourquoi? _____

Si oui, lequel ou lesquels avez-vous utilisé?

❑ Trousse d'information
- ❑ *Qu'est-ce que la Journée internationale de la femme?*
- ❑ *Quelle en est l'origine? (histoire de la JIF)*
- ❑ *Quelques dates importantes pour l'avancement des droits des femmes au Canada*
- ❑ *Les Canadiennes, initiatrices de changements pour contrer la pauvreté et la violence faite aux femmes (exemples de projets)*
- ❑ *Que faire pour souligner la JIF/SIF de l'an 2000?*
- ❑ *Suggestions de films*
- ❑ *Liste de publications disponibles à Condition féminine Canada*

❑ Courriel-type de CFC (pour les dirigeants d'institutions et ministères fédéraux)
❑ Communiqué de presse
❑ Calendrier des activités (site Web de CFC)
❑ Autre information sur le site Web de CFC

6) Avez-vous des commentaires sur le thème proposé ou le matériel produit par Condition féminine Canada (CFC) pour la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2000?

_____

_____

7) Avez-vous organisé une ou des activités pour souligner la *Journée/Semaine internationale de la femme*?

❑ Oui ❑ Non ❑ Ne s'applique pas

Si oui, quel genre d'activité(s) avez-vous organisé? *(cochez plusieurs cases si nécessaire)*

❑ Marche/manifestation/rassemblement
❑ Présentation audio-vidéo/film
❑ Distribution de matériel
❑ Soirée de lecture et de poésie
❑ Concert/spectacle/pièce de théâtre
❑ Foire d'information
❑ Activité de levée de fonds
❑ Tribune publique/table ronde
❑ Groupe de discussion/atelier
❑ Conférence
❑ Rédaction et publication d'un article
❑ Concours de dessin, de peinture, de photographie
❑ Exposition d'art
❑ Autre(s) _____

_____

8) Avez-vous des suggestions de thèmes pour la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2001?

_____

_____

9) Avez-vous des suggestions d'activités ou de matériel que vous souhaiteriez voir réaliser par Condition féminine Canada (CFC) pour souligner la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2001?

_____

_____

10) Idéalement, quand souhaiteriez-vous être informé du thème suggéré par Condition féminine Canada (CFC) pour la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2001?

❑ Novembre 2000 ❑ Décembre 2000 ❑ Janvier 2001 ❑ Février 2001

11) Idéalement, quand souhaiteriez-vous recevoir le matériel produit par Condition féminine Canada (CFC) pour la *Journée/Semaine internationale de la femme* de l'an 2001?

❑ Novembre 2000 ❑ Décembre 2000 ❑ Janvier 2001 ❑ Février 2001

AUTRES COMMENTAIRES_____

_____

_____

Merci beaucoup!